

## Personvernerklæring

### Formålet med dette dokumentet

SSP er opptatt av å beskytte personvernet og sikkerheten til personopplysningene dine.

Disse personvernreglene beskriver hvordan vi samler inn og bruker personopplysningene dine før, under og etter ditt samarbeid med oss, i samsvar med personvernforordningen (GDPR).

Retningslinjene gjelder alle kolleger, arbeidstakere og kontraktører.

SSP er «behandlingsansvarlig» Det betyr at vi er ansvarlige for å avgjøre hvordan vi lagrer og bruker personopplysningene dine. Personvernforordningen pålegger oss å varsle deg om informasjonen i disse personvernreglene.

Reglene gjelder for potensielle, nåværende og tidligere kolleger, arbeidstakere og kontraktører. Reglene inngår ikke i noen ansettelseskontrakt eller annen kontrakt om levering av tjenester. Vi kan oppdatere disse reglene når som helst.

Det er viktig at du leser disse reglene, sammen med eventuelle andre retningslinjer vi kan gi deg ved spesifikke anledninger når vi samler inn eller behandler personopplysninger om deg, slik at du er klar over hvordan og hvorfor vi bruker slik informasjon.

### Personvernprinsipper

Vi vil overholde personvernforordningen. Det betyr at personopplysningene vi har om deg må:

1. Brukes på en lovlig, rettfærdig og transparent måte.
2. Bare samles inn for gyldige formål som vi har forklart for deg, og ikke brukes på noen måte som er uforenlig med disse formålene.
3. Være relevant for de formålene vi har fortalt deg om, og bare begrenset til disse formålene.
4. Være nøyaktige og oppdatert.
5. Beholdes bare så lenge som nødvendig for det formålet vi har fortalt deg om.
6. Oppbevares trygt.

### Typen informasjon vi lagrer om deg

Personopplysninger, eller personlig informasjon, betyr alle opplysninger om en person som kan brukes til å identifisere denne personen. Det omfatter ikke opplysninger der identiteten er fjernet (anonyme data).

Det finnes «spesialkategorier» med mer sensitive personopplysninger som krever en høyere grad av beskyttelse.

Vi kan samle inn, lagre og bruke følgende kategorier med personopplysninger om deg:

- Personlige kontaktopplysninger som navn, tittel, adresser, telefonnumre og personlige e-postadresser
- Fødselsdato

- Kjønn
- Sivilstand og personer du forsørger
- Nærmeste pårørende og kontaktopplysninger i nødtilfeller
- Nasjonalt identitetsnummer
- Opplysninger om bankkonto, lønnsregistreringer og informasjon om skattestilling
- Lønn, årlig ferie, pensjon og informasjon om ytelser
- Startdato
- Arbeidssted eller arbeidsplass

Rekrutteringsinformasjon (inkludert kopier av dokumentasjon om rett til arbeid, referanser og annen informasjon som er inkludert i en CV eller et søknadsbrev eller som en del av søknadsprosessen).

- Ansettelsesinformasjon (inkludert stillingsbetegnelser, arbeidserfaring, arbeidstid, opplæringer og profesjonelle medlemskap)
- Lønnshistorikk
- Informasjon om prestasjoner
- Disiplinær informasjon og informasjon om klagemål
- Opptak av videoovervåking og annen informasjon innhentet gjennom elektroniske medier som f.eks. registreringer av kort med magnetstripe
- Informasjon om din bruk av våre informasjons- og kommunikasjonssystemer
- Fotografier

Vi kan også samle inn, lagre og bruke følgende «spesialkategorier» med personopplysninger om deg

- Informasjon om rase eller etnisitet, religiøs tro, seksuell legning og politiske meninger
- Fagforeningsmedlemskap
- Informasjon om helsen din, inkludert eventuelle medisinske tilstander, registrering av helse og sykdom
- Genetisk informasjon og biometriske opplysninger
- Informasjon om domfellelser og lovbrudd

## Hvordan blir personopplysningene dine samlet inn?

Vi innhenter vanligvis personopplysninger om ansatte, arbeidstakere og kontraktører gjennom søknads- og rekrutteringsprosessen, enten direkte fra kandidater eller noen ganger fra en arbeidsformidling eller en leverandør av bakgrunnssjekk. Noen ganger kan vi innhente ytterligere informasjon fra tredjeparter, inkludert tidligere arbeidsgivere, kredittopplysningsforetak eller andre leverandører av bakgrunnssjekk.

Vi vil innhente ytterligere personopplysninger under jobbrelevante aktiviteter gjennom hele den tiden du jobber for oss.

## Slik vil vi bruke opplysningene dine

Vi vil bare bruke personopplysningene dine når loven gir oss rett til å gjøre det. Som regel vil vi bruke personopplysningene dine i følgende tilfeller:

1. Når vi må utføre den kontrakten vi har inngått med deg
2. Når vi må overholde en rettslig forpliktelse
3. Når det er nødvendig for våre berettigede interesser (eller interessene til en tredjepart) og dine interesser og fundamentale rettigheter ikke overstyre disse interessene

Vi kan også bruke personopplysningene dine i følgende situasjoner, som sannsynligvis vil være sjeldne:

1. Der vi trenger å beskytte interessene dine (eller andres interesser)
2. Der det er nødvendig av allmennhensyn eller for offisielle formål

## Situasjoner der vi vil bruke personopplysningene dine

Vi trenger alle kategorier av opplysninger i listen ovenfor først og fremst for at vi skal kunne utføre vår kontrakt med deg og for å gjøre oss i stand til å overholde rettslige forpliktelser.

I noen tilfeller kan vi bruke personopplysningene dine til å forfølge egne eller tredjeparters berettigede interesser, forutsatt at dine interesser og fundamentale rettigheter ikke overstyrer disse interessene.

Situasjoner der vi vil behandle personopplysningene dine, står oppført nedenfor:

- Når vi tar en beslutning om rekruttering eller ansettelse av deg.
- Når vi bestemmer arbeidsvilkårene dine hos oss.
- Når vi sjekker om du har lov til å arbeide i Norge.
- Når vi betaler deg og, hvis du er ansatt, trekker skatt og trygdeavgifter.
- Når vi gir deg ytelse som ansatt
- Når vi knytter deg til en pensjonsleverandør.
- Når vi administrerer kontrakten vi har inngått med deg.
- Når vi utfører bedriftsledelse og planlegging, herunder regnskap og revisjon.
- Når vi gjennomfører utviklingssamtaler, håndterer prestasjoner og bestemmer kravene til prestasjoner.
- Når vi tar beslutninger om lønnsvurdering og kompensasjon.

- Når vi vurderer kvalifikasjoner for en bestemt jobb eller oppgave, inkludert beslutninger om forfremmelser.
- Når vi samler bevis for mulige klagemål eller disiplinære høringer.
- Når vi tar beslutninger om din fortsatte ansettelse eller engasjement.
- Når vi gjennomfører ordninger for avslutning av samarbeidet vårt.
- Krav til utdanning, opplæring og utvikling.
- Når vi håndterer rettslige tvister som involverer deg, eller andre ansatte, arbeidstakere og kontraktører, inkludert ulykker på jobben.
- Når vi forvisser oss om at du er arbeidsfør.
- Når vi administrerer sykefravær.
- Når vi etterlever forpliktelser i forhold til helse og sikkerhet.
- Når vi forebygger svindel.
- Når vi overvåker din bruk av våre informasjons- og kommunikasjonssystemer for å sikre overensstemmelse med våre IT-retningslinjer.
- Når vi sørger for nettverks- og informasjonssikkerhet, inkludert å hindre uautorisert tilgang til våre data- og elektroniske kommunikasjonssystemer og forhindre distribusjon av ødeleggende programvare.
- Når vi gjennomfører dataanalyser for å vurdere og få en bedre forståelse av hvor lenge ansattes blir hos oss og graden av reduksjon ved naturlig avgang.
- Når vi overvåker like muligheter.
- Noen av de ovennevnte grunnlagene for behandling vil overlape, og det kan være flere grunnlag som rettfærdiggjør at vi bruker personopplysningene dine.

### **Hvis du unnlater å oppgi personopplysninger**

Hvis du unnlater å oppgi visse opplysninger når du blir bedt om det, vil vi kanskje ikke være i stand til å utføre kontrakten vi har inngått med deg (for eksempel betale deg eller gi deg en ytelse), eller vi kan være forhindret fra å etterkomme våre rettslige forpliktelser (for eksempel for å sikre helsen og sikkerheten til arbeidstakerne våre).

### **Endring av formål**

Vi vil bare bruke personopplysningene til det formålet som vi samlet dem inn for, med mindre vi med rimelighet mener at vi må bruke dem av en annen grunn, og denne grunnen er forenlig med det opprinnelige formålet. Hvis vi trenger å bruke personopplysningene dine til et helt annet formål, vil vi varsle deg og vi vil forklare deg det rettslige grunnlaget som tillater oss å gjøre det.

Vær oppmerksom på at vi kan behandle personopplysningene dine uten din viten eller ditt samtykke, i samsvar med ovennevnte regler, der dette er nødvendig eller tillatt ved lov.

## Slik bruker vi sensitive personopplysninger

«Spesialkategorier» av særlig sensitive personopplysninger krever høyere beskyttelsesnivåer. Eksempler på dette kan være etnisk opprinnelse, helse, kriminell aktivitet og religiøs tro)

Vi må ha ytterligere begrunnelse for innsamling, lagring og bruk av denne typen personopplysninger. Vi kan behandle spesialkategorier av personopplysninger i følgende tilfeller:

1. Under begrensede omstendigheter, med ditt samtykke.
2. Der vi må gjennomføre våre rettslige forpliktelser og i tråd med våre retningslinjer for datalagring.
3. Når vi håndterer rettslige tvister som involverer deg, eller andre ansatte, arbeidstakere og kontraktører
4. Der det er nødvendig av allmennhensyn, for eksempel ved overvåking av like muligheter [eller i forhold til vår tjenestepensjonsordning], og i tråd med våre retningslinjer for datalagring **eller** andre eksisterende retningslinjer.
5. Der det er nødvendig å vurdere arbeidskapasiteten din av helsemessige grunner, såfremt konfidensialiteten blir ivaretatt.

Mindre vanlig er det at vi kan behandle denne typen opplysninger der hvor det er nødvendig i relasjon til rettslige krav, eller der hvor det er nødvendig for å beskytte interessene dine (eller noen andres interesser) og du ikke er i stand til å gi samtykke, eller der hvor du allerede har offentliggjort informasjonen.

Vi kan også behandle slike opplysninger om kolleger eller tidligere kolleger under legitim forretningsvirksomhet med riktige beskyttelsestiltak.

## Våre forpliktelser som arbeidsgiver

Vi vil bruke de sensitive personopplysningene dine på følgende måter:

- Vi vil bruke informasjon knyttet til permisjoner, som kan omfatte sykefravær eller familierelaterte permisjoner, for å overholde arbeidsrett og annen lovgivning.
- Vi vil bruke informasjon om din fysiske eller psykiske helse, eller funksjonshemmingsstatus, til å sikre helsen og sikkerheten for deg på arbeidsplassen og til å vurdere om du er arbeidsfør, til å tilby riktige tilpasninger på arbeidsplassen, til å overvåke og administrere sykefravær og til å administrere ytelser.
- Vi vil bruke informasjon om rase eller nasjonal eller etnisk opprinnelse, religiøs, filosofisk eller moralsk tro, eller ditt seksualliv eller seksuelle legning, til å sikre meningsfull overvåking og rapportering av like muligheter.
- Vi vil bruke informasjon om fagforeningsmedlemskap til å betale fagforeningspremie, registrere status for en beskyttet arbeidstaker og til å overholde arbeidsrettslige forpliktelser.

## Trenger vi ditt samtykke?

Vi trenger ikke samtykket ditt hvis vi bruker spesialkategorier av personopplysningene dine i samsvar med våre skriftlige retningslinjer for å utføre våre rettslige forpliktelser eller utøve bestemte rettigheter i henhold til arbeidsretten.

I begrensede situasjoner kan vi kontakte deg for å få din skriftlige tillatelse til at vi behandler bestemte spesielt sensitive opplysninger. Hvis vi gjør det, vil vi gi deg full informasjon om opplysningene som vi ønsker og grunnen til at vi trenger dem, slik at du nøye kan vurdere om du ønsker å gi ditt samtykke.

Vær oppmerksom på at det ikke er en betingelse for din kontrakt med oss at du godtar enhver forespørsel fra oss om samtykke.

### Informasjon om domfellelser

Vi kan bare bruke informasjon om domfellelser der loven tillater oss å gjøre det. Dette vil vanligvis være der slik behandling er nødvendig for å gjennomføre våre forpliktelser og forutsatt at vi gjør det i tråd med våre retningslinjer for datalagring **ELLER** andre eksisterende retningslinjer.

Mindre vanlig er det at vi kan bruke informasjon om domfellelser i relasjon til rettslige krav, der hvor det er nødvendig for å beskytte interessene dine (eller noen andres interesser) og hvor du ikke er i stand til å gi samtykke, eller hvor du allerede har offentliggjort informasjonen.

Vi kan også behandle slike opplysninger om kolleger eller tidligere kolleger under legitim forretningsvirksomhet med riktige beskyttelsestiltak.

Vi regner med at vi kommer til å ha informasjon om domfellelser.

Vi vil bare samle inn informasjon om domfellelser hvis det er hensiktsmessig i forhold til rollens art, og hvor vi har lovlig rett til å gjøre det. Der det er hensiktsmessig, vil vi innhente informasjon om domfellelser som en del av rekrutteringsprosessen, eller vi kan bli varslet om slik informasjon direkte av deg mens du arbeider for oss.

### Automatisert beslutningstaking

Automatisert beslutningstaking skjer når et elektronisk system bruker personopplysninger til å ta en avgjørelse uten menneskelig inngripen. Vi har lov til å bruke automatisert beslutningstaking i følgende tilfeller:

1. Der vi har varslet deg om vedtaket og gitt deg 21 dager til å be om fornyet vurdering.
2. Der det er nødvendig for å utføre kontrakten med deg og det er etablert hensiktsmessige tiltak for å ivareta rettighetene dine.
3. I begrensede tilfeller, med ditt uttrykkelige skriftlige samtykke og hvor det er etablert hensiktsmessige tiltak for å ivareta rettighetene dine.

Hvis vi foretar en automatisert beslutning på grunnlag av særlig sensitive personopplysninger, må vi enten ha ditt uttrykkelige skriftlige samtykke eller det må være berettiget av allmennhensyn, og vi må også etablere egnede tiltak for å ivareta rettighetene dine.

Du vil ikke være gjenstand for beslutninger som vil ha en betydelig innvirkning på deg, basert utelukkende på automatisert beslutningstaking, med mindre vi har et lovlig grunnlag for å gjøre det og vi har varslet deg.

Vi regner ikke med å ta beslutninger om deg ved hjelp av automatiserte metoder, men vi vil varsle deg skriftlig hvis denne holdningen endres.

### Datadeling

Vi må kanskje dele dataene dine med tredjeparter, inkludert tredjeparts tjenesteleverandører i gruppen.

Vi krever at tredjeparter respekterer sikkerheten til dataene dine og behandler dem i samsvar med loven.

Vi kan overføre personopplysningene dine utenfor EU.

Hvis vi gjør det, kan du forvente en lignende grad av beskyttelse for personopplysningene dine.

### **Hvorfor kan dere dele personopplysningene mine med tredjeparter?**

Vi kan dele personopplysningene dine med tredjeparter der det er påkrevd ved lov, der det er nødvendig for å administrere arbeidsforholdet med deg eller der vi har en annen berettiget interesse av å gjøre det.

### **Hvilke tredjeparts tjenesteleverandører behandler personopplysningene mine?**

«Tredjeparter» omfatter tredjeparts tjenesteleverandører (inkludert kontraktører og utpekte representanter) og andre enheter innenfor gruppen vår.

Følgende aktiviteter utføres av tredjeparts tjenesteleverandører:

- a. lønninger,
- b. administrering av pensjoner,
- c. tildeling av goder og administrasjon og
- d. IT-tjenester

### **Hvor sikre er opplysningene mine hos tredjeparts tjenesteleverandører og andre enheter i gruppen vår?**

Alle våre tredjeparts tjenesteleverandører er pålagt å iverksette nødvendige sikkerhetstiltak for å beskytte personopplysningene dine i tråd med våre retningslinjer. Vi tillater ikke at våre tredjeparts tjenesteleverandører bruker personopplysningene dine til egne formål. Vi tillater bare at de behandler personopplysningene dine for bestemte formål og i samsvar med våre instruksjoner.

### **Når kan dere dele personopplysningene mine med andre virksomheter i gruppen?**

Vi vil dele personopplysningene dine med andre virksomheter i gruppen vår som en del av våre ordinære rapporteringsaktiviteter om selskapets prestasjoner, i forbindelse med en omorganisering av selskapet eller en restrukturering av gruppen, for støtte til systemvedlikehold og netthotell for data.

### **Hva med andre tredjeparter?**

Vi kan dele personopplysningene dine med andre tredjeparter, for eksempel i forbindelse med mulig salg eller restrukturering av virksomheten. Vi kan også bli nødt til å dele personopplysningene dine med en tilsynsmyndighet eller for på annen måte å overholde loven.

### **Overføring av informasjon utenfor EU**

Vi kan overføre personopplysningene vi innhenter om deg til andre land utenfor EU for å kunne utføre kontrakten vår med deg.

For å sikre at personopplysningene dine får et tilstrekkelig beskyttelsesnivå. Vi har etablert hensiktsmessige tiltak for å sikre at personopplysningene dine behandles av disse tredjepartene på en måte som er forenlig med og som respekterer EUs og Norges lover om personvern.

### **Datasikkerhet**

Vi har etablert tiltak for å beskytte sikkerheten til opplysningene dine. Detaljer om disse tiltakene er tilgjengelig på forespørsel.

Tredjeparter vil bare behandle personopplysningene dine på våre instruksjoner og hvor de har inngått avtale om å behandle opplysningene konfidensielt og holde dem sikre.

Vi har etablert hensiktsmessige sikkerhetstiltak for å hindre at personopplysningene dine går tapt ved et uhell, blir brukt eller fått tilgang til på en uautorisert måte, endret eller utlevert. I tillegg begrenser vi tilgangen til personopplysningene dine til de av de ansatte, representantene, kontraktørene og andre tredjeparter som har behov for tilgang. De vil bare behandle personopplysningene dine etter våre instruksjoner, og de er underlagt taushetsplikt.

Vi har etablert prosedyrer for å håndtere eventuelle mistenkte brudd på datasikkerheten og vil varsle deg og eventuell gjeldende tilsynsmyndighet om et mistenkt brudd der vi er lovpålagt å gjøre det.

## **Datalagring**

### **Hvor lenge vil dere bruke opplysningene mine?**

Vi vil kun lagre personopplysningene dine så lenge det er nødvendig for å oppfylle de formål vi har innhentet dem for, herunder med henblikk på å tilfredsstille eventuelle rettslige krav, regnskapsmessige krav eller rapporteringskrav.

Detaljer om lagringsperioder for ulike aspekter ved personopplysningene dine er tilgjengelige i SSPs retningslinjer for lagring.

For å bestemme den rette lagringstiden for personopplysninger, vurderer vi mengden, arten og sensitiviteten til personopplysningene, den potensielle risikoen for skade fra uautorisert bruk eller utlevering av personopplysningene dine, de formålene som vi behandler personopplysningene for, om vi kan oppnå disse formålene på andre måter, og de gjeldende rettslige kravene.

I noen tilfeller kan vi anonymisere personopplysningene dine slik at de ikke lenger kan knyttes til deg, i så fall kan vi bruke slike opplysninger uten å varsle deg nærmere. Når du ikke lenger er ansatt, arbeidstaker eller kontraktør for selskapet, vil vi lagre og destruere personopplysningene dine på en sikker måte i samsvar med SSPs retningslinjer for datalagring **ELLER** gjeldende lover og forskrifter.

### **Din plikt til å informere oss om endringer**

Det er viktig at personopplysningene vi har om deg er korrekte og aktuelle. Vi ber deg om å holde oss informert hvis personopplysningene dine endres under ditt arbeidsforhold med oss.

### **Rettighetene dine i forbindelse med personopplysninger**

Under visse omstendigheter, har du etter loven rett til å:

- Be om tilgang til personopplysningene dine (vanligvis kalt «tilgangsforespørsel fra registrert»). Det gjør at du kan motta en kopi av personopplysningene vi har om deg, og sjekke at vi behandler dem på lovlig vis.
- Be om korrigerende av personopplysningene vi har om deg. Det gjør at du kan få korrigerende utfullstendige eller unøyaktige opplysninger som vi har om deg.
- Be om sletting av personopplysningene. Det gjør det mulig for deg å be oss om å slette eller fjerne personopplysninger der det ikke finnes en god grunn til at vi skal fortsette å behandle eller lagre dem. Du har også rett til å be oss om å stoppe behandlingen av personopplysninger der vi er avhengig av en berettiget interesse og det er noe med din spesielle situasjon som gjør at du vil motsette deg behandling på dette grunnlaget.
- Be om at behandlingen av personopplysningene dine blir begrenset. Det gjør at du kan be oss om å innstille behandlingen av personopplysningene dine, hvis du for eksempel vil ha oss til å stadfeste nøyaktigheten av opplysningene eller grunnen til å behandle dem.
- Be om overføring av personopplysninger til en annen part.



Hvis du ønsker å se gjennom, bekrefte, korrigere eller be om sletting av personopplysningene dine, motsette deg behandling av personopplysningene dine, eller be om at vi overfører en kopi av personopplysningene dine til en annen part, kan du sende en e-post til **GDPR-SAR.no@ssp-intl.com**

#### **Vanligvis kreves det ingen avgift**

Du trenger ikke å betale noen avgift for å få tilgang til personopplysningene dine (eller for å utøve noen av de andre rettighetene). Vi kan imidlertid kreve en rimelig avgift hvis forespørselen om tilgang helt klart er ubegrunnet eller overdreven. Alternativt kan vi nekte å etterkomme forespørselen i slike tilfeller.

#### **Det vi kan trenge fra deg**

Vi må kanskje be om spesifikke opplysninger fra deg for å hjelpe oss å bekrefte din identitet og sikre din rett til å få tilgang til opplysninger (eller til å utøve noen av de andre rettighetene dine). Dette er et annet passende sikkerhetstiltak for å sikre at personopplysninger ikke blir utlevert til personer som ikke har rett til å motta dem.

#### **Rett til å trekke tilbake samtykke**

I de begrensede tilfellene hvor du kan ha gitt ditt samtykke til innsamling, behandling og overføring av personopplysningene dine for et bestemt formål, har du rett til å trekke samtykket ditt til den spesifikke behandlingen tilbake når som helst. Vil du trekke tilbake samtykket ditt, kan du sende en e-post til **GDPR-SAR.no@ssp-intl.com**. Når vi har mottatt og behandlet varselet om at du har trukket tilbake samtykket ditt, vil vi ikke lenger behandle opplysningene dine for formålet eller formålene som du opprinnelig samtykket til, med mindre vi har et berettiget grunnlag for å gjøre det etter loven.

#### **Endringer i disse personvernreglene**

Vi forbeholder oss retten til å oppdatere disse personvernreglene når som helst, og vi vil utstyre deg med nye personvernregler når vi foretar betydelige oppdateringer. Vi kan også varsle deg på andre måter fra tid til annen om behandling av personopplysningene dine.

**Hvis du har spørsmål om disse personvernreglene, kan du sende en e-post til [GDPR-SAR.no@ssp-intl.com](mailto:GDPR-SAR.no@ssp-intl.com)**