

## Mikä on tämän asiakirjan tarkoitus?

SSP Finland on sitoutunut suojelemaan henkilötietojesi tietoturvaa ja luottamuksellisuutta.

Tässä tietosuojailmoituksessa kerrotaan, miten keräämme ja käytämme henkilötietojasi ennen työsuhdettasi, sen aikana ja sen jälkeen, EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisesti.

Tämä koskee kaikkia työntekijöitä ja sopimuskumppaneita.

SSP Finland on rekisterinpitäjä. On siis meidän vastuullamme päättää, miten säilytämme ja käytämme henkilötietojasi. Yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti meidän on kerrottava sinulle tämän tietosuojailmoituksen sisältämistä tiedoista.

Tämä tietosuojailmoitus koskee mahdollisia, nykyisiä ja entisiä työntekijöitä ja sopimuskumppaneita. Tämä ilmoitus ei muodosta työsopimusta eikä sopimusta palveluiden tarjoamisesta. Ilmoitusta voidaan päivittää milloin tahansa.

On tärkeää, että tutustut tähän ilmoitukseen sekä mahdollisiin muihin tietosuojailmoituksiin, joita saat meiltä tietyissä tilanteissa, kun keräämme tai käsittelemme henkilötietojasi. Näin tiedät, miten ja miksi käytämme henkilötietojasi.

## Tietosuojan periaatteet

Noudatamme yleisen tietosuoja-asetuksen vaatimuksia. Asetuksessa edellytetään, että:

1. sinua koskevia tietoja käytetään lain mukaisesti, asianmukaisesti ja läpinäkyvästi
2. sinua koskevia tietoja kerätään vain päteviin tarkoituksiin, jotka on selitetty sinulle selkeästi, eikä niitä käytetä noista tarkoituksista poikkeavilla tavoilla
3. sinua koskevat tiedot liittyvät mainitsemiimme tarkoituksiin eivätkä mihinkään muuhun
4. sinua koskevat tiedot ovat oikein ja ajan tasalla
5. sinua koskevia tietoja säilytetään vain niin kauan kuin mainitsemamme tarkoituksen kannalta on tarpeen
6. sinua koskevat tiedot säilytetään turvallisesti.

## Millaisia sinua koskevia tietoja tallennamme

Henkilötiedoilla tarkoitetaan mitä tahansa tiettyä henkilöä koskevia tietoja, joiden perusteella kyseinen henkilö on tunnistettavissa. Ne eivät kata tietoja, joista tunnistustiedot on poistettu (anonymisoituja tietoja).

Tietyt arkaluonteiset henkilötiedot edellyttävät korkeampaa suojaustasoa.

Saatamme kerätä, tallentaa ja käyttää seuraavanlaisia henkilötietojasi:

- henkilökohtaiset yhteystiedot, kuten nimi, titteli, osoitteet, puhelinnumerot ja henkilökohtaiset sähköpostiosoitteet
- syntymäaika
- lähiomaiset ja yhteystiedot hätätilanteen varalta
- sosiaaliturvatunnus
- pankkitilitiedot, palkka-asiakirjat ja verotiedot
- palkka-, vuosiloma-, eläke- ja etuustiedot
- aloituspäivämäärä
- toimen tai työpaikan sijainti
- rekrytointiin liittyvät tiedot (mukaan lukien kopiot työskentelyoikeudesta, suosituksista tai muista ansioluettelon tai hakemuskirjeen liitteinä olevista tai hakuprosessiin liittyvistä asiakirjoista)
- työkokemus (mukaan lukien työnimikkeet, työhistoria, työskentelyajat, koulutusasiakirjat ja ammatilliset jäsenyydet)
- korvauksia koskevat tiedot
- suorituksia koskevat tiedot
- kurinpidolliset tai valituksia koskevat tiedot
- turvakameraotokset ja muut elektronisten laitteiden kautta saatavat tiedot, kuten kulkukorttitiedot
- SSP Finlandin tieto- ja viestintäjärjestelmien käyttöä koskevat tiedot.
- Saatamme myös kerätä, tallentaa ja käyttää seuraavia erityisiä arkaluonteisia henkilötietoja:
- ammattiliiton jäsenyys
- terveystiedot (sopivuus työhön, lääkärin lausunto)

### **Miten henkilötietojasi kerätään?**

Tyypillisesti keräämme mahdollisten työntekijöiden ja sopimusosapuolten henkilötietoja hakemus- ja rekrytointiprosessin kautta – joko suoraan hakijoilta tai joskus välitystoimiston tai taustatarkistusten suorittajan kautta. Saatamme silloin tällöin kerätä lisätietoja kolmansilta osapuolilta, kuten aiemmilta työnantajilta, luottotietojen tarjoajilta ja taustatarkistusten suorittajilta.

Lisäksi keräämme henkilötietoja työhön liittyvien toimien yhteydessä koko sen ajan, jonka olet palveluksessamme.

### **Kuinka käytämme sinua koskevia tietoja**

Käytämme henkilötietojasi vain, kun laki sallii meidän tehdä niin. Yleisimmin käytämme
--

henkilötietojasi seuraavissa tilanteissa:

1. voidaksemme täyttää kanssasi solmitun sopimuksen velvoitteet
2. voidaksemme täyttää meitä koskevat lakivelvoitteet
3. jos se on tarpeen oikeutettujen etujemme (tai kolmansien osapuolten etujen) kannalta, eivätkä nämä edut mene sinun etujesi ja perusoikeuksiesi edelle.

Saatomme myös käyttää henkilötietojasi seuraavissa tilanteissa, jotka ovat todennäköisesti harvinaisia:

1. jos meidän on suojeltava etujasi (tai jonkun muun etuja)
2. jos se on tarpeen yleisen edun tai virallisen tarkoituksen vuoksi.

### **Tilanteet, joissa käytämme henkilötietojasi**

Tarvitsemme kaikki edellä olevassa luettelossa mainitut tietoluokat (katso **Millaisia sinua koskevia tietoja tallennamme**) ensisijaisesti voidaksemme täyttää kanssasi solmitun sopimuksen velvoitteet sekä meitä koskevat lakivelvoitteet.

Joissakin tapauksissa saatomme käyttää henkilötietojasi omien tai kolmansien osapuolten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, jos etusi ja perusoikeutesi eivät mene näiden oikeuksien edelle.

Tilanteet, joissa käsittelemme henkilötietojasi, on lueteltu alla:

- päättääksemme palvelukseen ottamisestasi tai nimittämisestä
- määritelläksemme ne ehdot, joiden mukaisesti työskentelet meille
- tarkistaaksemme laillisen oikeutesi työskennellä Suomessa
- maksaaksemme sinulle, ja jos olet työntekijä, vähentääksemme verot ja sosiaaliturvamaksut
- tarjotaksemme sinulle työsuhde-etuuksia
- ottaaksemme yhteyttä eläkkeentarjoajaasi
- hallinnoidaksemme kanssasi solmimaamme sopimusta
- hallinoidaksemme ja suunnitellaksemme liiketoimintaa, mukaan lukien kirjanpito ja tilintarkastus
- tarkastellaksemme ja hallinnoidaksemme suorituskykyä ja määrittääksemme suorituskykyvaatimuksia
- tehdäksemme päätöksiä palkkojen tarkistuksista ja korvauksista
- arvioidaksemme työn tai tehtävän edellytyksiä, mukaan lukien myynninedistämispäätökset
- kerätäksemme todisteita mahdollisista epäkohdista tai kurinpidollisia käsittelyitä varten
- tehdäksemme päätöksiä työsuhteesi jatkamisesta tai vakinaistamisesta
- tehdäksemme järjestelyjä työsuhteen päättämiseksi

- koulutus- ja kehittämisvaatimuksia varten
- käsitelläksemme oikeudellisia riitoja sinun tai muiden työntekijöiden tai sopimusosapuolien osalta, mukaan lukien työtapaturmat
- varmistaaksemme työkykyäsi
- hallinnoidaksemme sairauspoissaoloja
- noudattaaksemme terveys- ja turvallisuusvelvoitteita
- torjuaksemme petoksia
- seurataksemme tieto- ja viestintäjärjestelmien käyttöäsi, varmistaaksemme IT-käytäntöjemme noudattamisen
- varmistaaksemme verkko- ja tietoturvan, mukaan lukien luvattoman pääsyn estäminen tietokoneillemme ja sähköisiin viestintäjärjestelmiimme sekä haittaohjelmien jakelun estäminen
- suorittaaksemme tietojen analysointitutkimuksia, tarkastellaksemme ja ymmärtääksemme paremmin työntekijöiden pysyvyyttä ja poistuvuutta
- seurataksemme yhtäläisiä mahdollisuuksia.
- Jotkut edellä mainituista käsittelyperusteista ovat päällekkäisiä, ja voi olla useita syitä, jotka oikeuttavat henkilötietojesi käyttämiseen.

### **Jos et luovuta henkilötietojasi**

Jos et luovuta henkilötietojasi pyydettyä, emme välttämättä pysty täyttämään kanssasi solmitun sopimuksen ehtoja (kuten maksamaan sinulle palkkaa tai tarjoamaan jonkin työsuhde-etuden), tai saatamme olla estyneitä täyttämään meitä koskevia lakivelvoitteita (kuten takaamaan työntekijöidemme terveyttä ja turvallisuutta).

### **Tarkoituksen muuttuminen**

Käytämme henkilötietojasi vain niihin tarkoituksiin, joita varten olemme keränneet ne, elleimme kohtuullisin perustein katso, että meidän on käytettävä niitä muusta syystä ja että tämä syy on yhdenmukainen alkuperäisen tarkoituksen kanssa. Jos meidän on käytettävä henkilötietojasi erilliseen tarkoitukseen, ilmoitamme sinulle ja selitämme oikeusperustan, joka mahdollistaa tämän meille.

Huomaa, että voimme käsitellä henkilötietojasi tietämättäsi tai ilman suostumustasi edellä mainittujen sääntöjen mukaisesti, jos laki niin edellyttää tai sallii.

### **Kuinka käytämme arkaluonteisia henkilötietoja**

Erityisen arkaluonteiset henkilötiedot vaativat korkeamman tason suojausta.

Meillä on oltava lisäperusteet tällaisten henkilötietojen keräämisestä, tallentamisesta ja käytöstä varten. Saatamme käsitellä erityisiä henkilötietoja seuraavissa tilanteissa:

1. rajoitetuissa olosuhteissa suostumuksellasi
2. jos meidän on noudatettava lakivelvoitteitamme ja tietojen säilyttämistä koskevaa käytäntöämme
3. käsitelläksemme oikeudellisia riitoja sinun tai muiden työntekijöiden tai sopimusosapuolien osalta
4. jos se on tarpeen yleisen edun, kuten yhtäläisten mahdollisuuksien seurannan [tai ammatillisen eläkejärjestelmämme] osalta, ja tietojen säilyttämistä koskevan käytäntömme tai muiden käytäntöjemme mukaista
5. jos työkykyäsi on arvioitava terveydellisistä syistä, noudatetaan asianmukaisia luottamuksellisuustakeita.

Harvemmin saatamme käsitellä tällaisia tietoja, jos niitä tarvitaan oikeussuojakeinoihin tai jos niitä tarvitaan suojelemaan etujasi (tai jonkun muun etuja), ja et pysty antamaan suostumustasi, tai jos olet jo antanut julkaista tietosi.

Saatamme myös käsitellä näitä tietoja kollegoista tai entisistä kollegoista laillisen liiketoiminnan yhteydessä asianmukaisin takein.

### **Velvollisuutemme työnantajana**

Käytämme arkaluonteisia henkilötietojasi seuraavilla tavoilla:

- käytämme poissaoloja koskevia tietoja, kuten tietoja sairauspoissaoloista tai perheeseen liittyvistä syistä johtuvista poissaoloista, noudattaaksemme työlainsäädäntöä ja muita lakeja.
- käytämme SSP Finlandille antamiasi sinua koskevia tietoja varmistaaksemme terveytesi ja turvallisuutesi työpaikalla ja arvioidaksemme työkykyäsi, tarjotaksemme asianmukaisia muutoksia työpaikalla, seurataksemme ja hallinnoidaksemme sairauspoissaoloja ja hallinnoidaksemme etuuksia.
- käytämme ammattiyhdistysjäsenyyttä koskevia tietoja maksaaksemme ammattiyhdistystukia, rekisteröidäksemme suojatun työntekijän aseman ja noudattaaksemme työlainsäädännön velvoitteita.

### **Tarvitsemmeko suostumuksesi?**

Emme tarvitse suostumustasi, jos käytämme tiettyjä erityisiä henkilötietojasi kirjallisen käytäntömme mukaisesti täyttääksemme lakivelvoitteemme tai käyttääksemme erityisiä oikeuksia työlainsäädännön mukaisesti.

Rajoitetuissa olosuhteissa saatamme lähestyä sinua kirjallista suostumustasi varten, jotta voimme käsitellä tiettyjä erityisen arkaluonteisia tietoja. Jos teemme niin, toimitamme sinulle tarkat yksityiskohdat haluamistamme tiedoista ja niiden syistä, jotta voit harkita suostumustasi.

Sinun tulee olla tietoinen, että suostumuksen antaminen kaikkiin pyytämiimme tietoihin ei ole kanssamme solmimasi sopimuksen ehto.

### **Automaattinen päätöksenteko**

Automaattinen päätöksenteko tapahtuu, kun sähköinen järjestelmä käyttää henkilötietoja päätöksen tekemiseen ilman ihmisen puuttumista asiaan. Meidän on sallittua käyttää

automaattista päätöksentekoa seuraavissa tilanteissa:

1. jos olemme ilmoittaneet sinulle päätöksestä ja antaneet sinulle 21 päivää uudelleenharkintapyyntöä varten
2. jos on tarpeen täyttää sopimuksesi ehdot ja asianmukaiset takeet oikeuksiesi suojaamiseksi ovat voimassa
3. rajoitetuissa olosuhteissa, nimenomaisella kirjallisella suostumuksellasi ja jos asianmukaiset takeet oikeuksiesi suojaamiseksi ovat voimassa

Jos teemme automatisoidun päätöksen erityisen arkaluonteisten henkilötietojen perusteella, meillä on oltava joko nimenomainen kirjallinen suostumuksesi tai tämän on oltava perusteltavissa yleisen edun mukaisesti, ja meidän on myös toteutettava asianmukaiset takeet oikeuksiesi suojaamiseksi.

Sinuun ei kohdisteta päätöksiä, joilla on sinuun merkittävää vaikutusta, perustuen ainoastaan automaattiseen päätöksentekoon, ellei meillä ole laillista perustetta tehdä niin ja elleimme ole ilmoittaneet sinulle.

Emme ole ottamassa käyttöön automaattista päätöksentekoa sinuun liittyvissä päätöksissä, mutta ilmoitamme sinulle kirjallisesti, jos tämä asetelma muuttuu.

### **Tietojen jakaminen**

Saatamme joutua jakamaan tietojasi kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien SSP-konsernin kolmannen osapuolen palveluntarjoajat.

Edellytämme kolmansilta osapuolilta tietojesi turvallisuuden kunnioittamista ja niiden käyttämistä lain mukaisesti.

Saatamme siirtää henkilötietojasi EU:n ulkopuolelle.

Jos teemme niin, voit odottaa yhdenmukaista henkilötietojesi suojausta.

### **Miksi henkilötietojasi saatetaan jakaa kolmansien osapuolten kanssa?**

Saatamme jakaa henkilötietojasi kolmansien osapuolten kanssa, jos sitä edellytetään laissa, jos se on tarpeen hallinnoidaksemme työsuhdettasi kanssamme, tai jos meillä on muu oikeutettu etu siihen.

### **Mitkä kolmannen osapuolen palveluntarjoajat käsittelevät henkilötietojani?**

"Kolmannet osapuolet" sisältävät kolmannen osapuolen palveluntarjoajat (mukaan lukien sopimuskumppanit ja nimetyt edustajat) ja muut yksiköt SSP-ryhmässä.

Kolmannen osapuolen palveluntarjoajat suorittavat seuraavia toimintoja:

- a. palkkahallinto
- b. eläkkeet
- c. etuudet
- d. IT-palvelut
- e. terveydenhuolto
- f. sääntelyelimet (esim. Poliisi)

- g. koulutukset
- h. matkavaraukset

### **Kuinka turvattuja tietoni ovat kolmannen osapuolen palveluntarjoajien ja muiden SSP-ryhmän yksiköiden käsittelyssä?**

Kaikkien kolmannen osapuolen palveluntarjoajien on toteutettava asianmukaiset turvatoimet henkilötietojesi suojaamiseksi käytäntöjemme mukaisesti. Emme salli kolmannen osapuolen palveluntarjoajiemme käyttää henkilötietojasi omiin tarkoituksiinsa. Sallimme heidän käsitellä henkilötietojasi vain tiettyihin tarkoituksiin ja ohjeidemme mukaisesti.

### **Milloin henkilötietojasi saatetaan jakaa konsernin muiden liiketoimintayksikköjen kanssa?**

Jaamme henkilötietosi konsernimme muiden liiketoimintayksikköjen kanssa osana säännöllistä raportointitoimintaamme yrityksen suorituskyvystä, liiketoiminnan uudelleenorganisoinnin tai konsernin uudelleenjärjestelyn yhteydessä sekä järjestelmän ylläpitotukea ja tietojen tallentamista varten.

### **Entä muut kolmannet osapuolet?**

Saatamme jakaa henkilötietosi muiden kolmansien osapuolten kanssa, esimerkiksi liiketoimintayksikön mahdollisen myynnin tai uudelleenjärjestelyn yhteydessä. Saatamme myös joutua jakamaan henkilötietosi sääntelyviranomaisen kanssa tai muutoin noudattaaksemme lakia.

### **Tietojen siirto EU:n ulkopuolelle**

Saatamme siirtää keräämämme henkilötietosi muihin maihin EU:n ulkopuolelle täyttääksemme kanssasi solmimamme sopimuksen ehdot.

Varmistamme, että henkilötietosi saavat riittävän suojan. Olemme toteuttaneet asianmukaiset toimenpiteet sen varmistamiseksi, että nämä kolmannet osapuolet käsittelevät henkilötietojasi tavalla, joka on yhdenmukainen EU:n ja Suomen tietosuojalainsäädännön kanssa ja kunnioittaa tätä lainsäädäntöä.

### **Tietoturva**

Olemme suorittaneet toimenpiteitä tietojesi turvallisuuden suojaamiseksi. Tarkemmat tiedot näistä toimenpiteistä ovat saatavilla pyynnöstä.

Kolmannet osapuolet käsittelevät henkilötietojasi vain ohjeidemme mukaisesti ja siinä tapauksessa, että ovat sitoutuneet käsittelemään tietoja luottamuksellisesti ja säilyttämään ne turvallisesti.

Olemme toteuttaneet asianmukaiset turvatoimet estääksemme henkilötietojasi katoamasta vahingossa, estääksemme niiden luvattoman käytön tai pääsyn niihin luvatta, niiden muuttamisen tai paljastamisen. Lisäksi rajoitamme henkilötietojesi käyttöoikeutta niiden työntekijöiden, edustajien, sopimuskumppaneiden ja muiden kolmansien osapuolten osalta, jotka liiketoimintansa puolesta tarvitsevat henkilötietojasi. He käsittelevät henkilötietojasi vain ohjeidemme mukaisesti, ja he ovat salassapitovelvollisia.

Olemme ottaneet käyttöön menettelyt kaikkien epäiltyjen tietoturvaluusrikkomusten käsittelemiseksi ja ilmoittavat sinulle ja asianmukaisille viranomaisille epäilyistä rikkomuksesta, jos meillä on laillisesti velvollisuus tehdä niin.

## **Tietojen säilyttäminen**

### **Kuinka kauan tietojasi säilytetään?**

Säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin se on tarpeellista, täyttääksemme sen tarkoituksen, jota varten tiedot keräsimme, mukaan lukien oikeudellisten, kirjanpito- tai raportointivaatimusten täyttäminen.

Henkilötietojesi säilyttämisaikoja koskevat tarkemmat tiedot ovat saatavilla SSP Finlandin säilytyskäytännöissä.

Määrittääksemme asianmukaisen henkilötietojen säilytysajan tarkastelemme henkilötietojen määrää, luonnetta ja arkaluonteisuutta, mahdollisia henkilötietojen luvattomasta käytöstä tai paljastamisesta aiheutuvia haittoja, tarkoitusta, jota varten käsittelemme henkilötietojasi ja voimmeko saada tiedot muuta kautta, sekä sovellettavia oikeudellisia vaatimuksia.

Joissakin tilanteissa voimme anonymisoida henkilötietojasi niin, että niitä ei enää voi liittää sinuun, jolloin voimme käyttää näitä tietoja ilman erillistä ilmoitusta sinulle. Kun et ole enää työntekijä tai sopimusosapuoli, voimme säilyttää ja turvallisesti tuhota henkilötietosi SSP Finlandin tietojen säilyttämiskäytännön TAI sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

### **Velvollisuutesi ilmoittaa meille muutoksista**

On tärkeää, että säilyttämämme sinua koskevat henkilötiedot ovat oikein ja ajan tasalla. Pyydämme sinua ilmoittamaan, jos henkilötietosi muuttuvat työsuhteesi aikana.

### **Oikeutesi henkilötietoihin liittyen**

Tietyissä olosuhteissa sinulla on lain mukaan oikeus:

- pyytää saada pääsy henkilötietoihisi (yleisesti tunnettu "tiedonsaantipyynnönä"). Sinulla on oikeus pyytää kopiota säilyttämistämme sinua koskevista henkilötiedoista ja tarkistaa, että käsittelemme niitä lain mukaan.
- pyytää säilyttämämme, sinua koskevien henkilötietojen oikaisua. Sinulla on oikeus pyytää sinua koskevien puutteellisten tai virheellisten tietojen korjausta.
- pyytää henkilötietojesi poistamista. Sinulla on oikeus pyytää meitä poistamaan sellaiset henkilötiedot, joiden käsittelyn jatkamiseen tai säilyttämiseen ei ole perusteltua syytä. Sinulla on myös oikeus pyytää meitä lopettamaan henkilötietojesi käsittely, kun luotamme oikeutettuun etuun ja asiaan liittyy jokin erityinen syy, jonka vuoksi haluat vastustaa käsittelyä.
- pyytää, että henkilötietojesi käsittelyä rajoitetaan. Voit siis pyytää meitä keskeyttämään henkilötietojesi käsittelyn, jos esimerkiksi haluat meidän varmistavan niiden paikkansapitävyyden tai kertovan syyn niiden käsittelyyn.
- pyytää henkilötietojesi siirtämistä toiselle osapuolelle.



Jos haluat tarkistaa, todentaa, korjata tai pyytää henkilötietojesi poistamista, vastustaa henkilötietojesi käsittelyä tai pyytää kopion toimittamista henkilötiedoistasi toiselle osapuolelle, lähetä sähköpostia osoitteeseen **GDPR-SAR.fi@ssp-intl.com**

### **Yleensä maksutonta**

Sinun ei tarvitse suorittaa maksua saadaksesi pääsyn henkilötietoihisi (tai käyttääksesi muita oikeuksia). Voimme kuitenkin veloittaa kohtuullisen hinnan, jos käyttöpyyntösi on selvästi perusteeton tai liiallinen. Vaihtoehtoisesti voimme kieltäytyä noudattamasta pyyntöä tällaisissa olosuhteissa.

### **Mitä saatamme tarvita sinulta**

Meidän on ehkä pyydettävä sinulta lisätietoja varmistaaksemme henkilöllisyytesi ja varmistamaan oikeutesi saada käyttää tietoja (tai käyttää muita oikeuksiasi). Tämä on asianmukainen lisäturvatoimenpide sen varmistamiseksi, että henkilötietoja ei paljasteta kenellekään henkilölle, jolla ei ole oikeutta saada niitä.

### **Oikeus peruuttaa suostumus**

Rajoitetuissa olosuhteissa, joissa olet antanut suostumuksesi henkilötietojesi keräämiseen, käsittelyyn ja siirtämiseen tiettyyn tarkoitukseen, sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi tälle tietylle käsittelylle milloin tahansa. Voit peruuttaa suostumuksesi lähettämällä sähköpostia osoitteeseen **GDPR-SAR.fi@ssp-intl.com**. Kun olemme vastaanottaneet ja käsitelleet ilmoituksesi suostumuksesi peruuttamisesta, emme enää käsittele tietojasi alun perin aiottuun tarkoitukseen tai tarkoituksiin, ellei meillä ole erillistä lainmukaista perustetta.

### **Muutokset tähän tietosuojailmoitukseen**

Pidätämme oikeuden päivittää tämä tietosuojailmoitus milloin tahansa, ja toimitamme sinulle uuden tietosuojailmoituksen, kun teemme merkittäviä päivityksiä. Voimme myös ilmoittaa sinulle muutoin aika ajoin henkilötietojesi käsittelystä.

**Jos sinulla on kysyttävää tästä tietosuojailmoituksesta, lähetä sähköpostia osoitteeseen GDPR-SAR.fi@ssp-intl.com**