

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ

SSP EMPLOYEE PRIVACY POLICY AND NOTICE

Σκοπός αυτής της πολιτικής / What is the purpose of this document?

Η Σελέκτ Σέρβις Πάρτνερ Εστιατόρια Ελλάς Α.Ε. (SSP) δεσμεύεται να προστατεύει την ιδιωτικότητα και την ασφάλεια των προσωπικών σας πληροφοριών.

Αυτή η ειδοποίηση περί απορρήτου περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο συλλέγουμε και χρησιμοποιούμε προσωπικές πληροφορίες σχετικά με εσάς πριν, κατά τη διάρκεια της σχέσης εργασίας σας μαζί μας και μετά το πέρας αυτής, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

Ισχύει για όλους τους συνεργάτες, εργαζόμενους και αντισυμβαλλόμενους.

SSP is committed to protecting the privacy and security of your personal information.

This privacy notice describes how we collect and use personal information about you before, during and after your working relationship with us, in accordance with the General Data Protection Regulation (GDPR).

It applies to all colleagues, workers and contractors.

Η εταιρεία SSP είναι "υπεύθυνος επεξεργασίας". Αυτό σημαίνει ότι είμαστε υπεύθυνοι για να αποφασίσουμε πώς διατηρούμε και χρησιμοποιούμε προσωπικές πληροφορίες για εσάς. Βάσει του GDPR υποχρεούμαστε όπως σας καταστήσουμε γνωστές τις πληροφορίες που περιέχονται στην παρούσα ειδοποίηση απορρήτου.

Η παρούσα ειδοποίηση ισχύει για υποψήφιους, νυν και πρώην συνεργάτες, εργαζόμενους και αντισυμβαλλόμενους. Η παρούσα ανακοίνωση δεν αποτελεί μέρος οποιασδήποτε σύμβασης εργασίας ή άλλης σύμβασης παροχής υπηρεσιών. Η παρούσα ειδοποίηση δύναται να επικαιροποιηθεί ανά πάσα στιγμή.

Είναι σημαντικό να διαβάσετε αυτήν την ειδοποίηση μαζί με άλλες πολιτικές που ενδέχεται να παρέχουμε σε συγκεκριμένες περιπτώσεις κατά τις οποίες συλλέγουμε ή επεξεργαζόμαστε προσωπικές πληροφορίες σχετικά με εσάς, ώστε να γνωρίζετε πώς και γιατί χρησιμοποιούμε αυτές τις πληροφορίες.

SSP is a "data controller". This means that we are responsible for deciding how we hold and use personal information about you. We are required under the GDPR to notify you of the information contained in this privacy notice.

This notice applies to prospective, current and former colleagues, workers and contractors. This notice does not form part of any contract of employment or other contract to provide services. We may update this notice at any time.

It is important that you read this notice, together with any other policies we may provide on specific occasions when we are collecting or processing personal information about you, so that you are aware of how and why we are using such information.

Αρχές Προστασίας Δεδομένων / Data protection principles

Θα συμμορφωθούμε με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Ο Κανονισμός αυτός αναφέρει ότι τα προσωπικά στοιχεία που διατηρούμε για εσάς πρέπει να:

We will comply with the General Data Protection Regulation (GDPR). This says that the personal information we hold about you must be:

1. **Χρησιμοποιούνται δίκαια, νόμιμα και με διαφάνεια.**
Used lawfully, fairly and in a transparent way.
2. **Συλλέγονται αποκλειστικά για έγκυρους σκοπούς που σας έχουμε εξηγήσει και δεν χρησιμοποιούνται κατά κανένα τρόπο ασύμβατο με αυτούς τους σκοπούς.**
Collected only for valid purposes that we have explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes.
3. **Σχετικά με τους σκοπούς στους οποίους ήδη έχουμε αναφερθεί και περιορίζεται μόνο σε αυτούς τους σκοπούς.**
Relevant to the purposes we have told you about and limited only to those purposes.
4. **Είναι ακριβή και ενημερωμένα.**
Accurate and kept up to date.
5. **Διατηρούνται μόνο όσο χρειάζεται για τους σκοπούς στους οποίους ήδη έχουμε αναφερθεί.**
Kept only as long as necessary for the purposes we have told you about.
6. **Φυλάσσονται με ασφάλεια.**
Kept securely.

Το είδος των πληροφοριών που τηρούμε για εσάς / The kind of information we hold about you

Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, ή προσωπικές πληροφορίες, σημαίνει οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με ένα άτομο από το οποίο μπορεί να ταυτοποιηθεί το συγκεκριμένο άτομο. Δεν περιλαμβάνει δεδομένα όπου έχει αφαιρεθεί η ταυτότητα (ανώνυμα δεδομένα).

Υπάρχουν "ειδικές κατηγορίες" ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων που απαιτούν υψηλότερο επίπεδο προστασίας.

Personal data, or personal information, means any information about an individual from which that person can be identified. It does not include data where the identity has been removed (anonymous data).

There are "special categories" of more sensitive personal data which require a higher level of protection.

Μπορούμε να συλλέξουμε, να αποθηκεύσουμε και να χρησιμοποιήσουμε τις ακόλουθες κατηγορίες προσωπικών πληροφοριών για εσάς (μεταξύ άλλων):

We may collect, store, and use the following categories of personal information about you (among other):

- Προσωπικά στοιχεία επικοινωνίας όπως όνομα, ιδιότητα, διευθύνσεις, αριθμοί τηλεφώνου και προσωπικές διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου

Personal contact details such as name, title, addresses, telephone numbers, and personal email addresses.

- Ημερομηνία Γέννησης /Date of birth.
- Φύλο/Gender.
- Οικογενειακή κατάσταση και εξαρτώμενα άτομα /Marital status and dependants.
- Στοιχεία πλησιέστερου συγγενή και στοιχεία επικοινωνίας για έκτακτη ανάγκη / Next of kin and emergency contact information.
- Αριθμό Μητρώου Κοινωνικών Ασφαλίσεων/National Insurance number.
- Στοιχεία τραπεζικού λογαριασμού, αρχεία μισθοδοσίας, στοιχεία φορολογικής κατάστασης /Bank account details, payroll records and tax status information.
- Στοιχεία για μισθοδοσία, άδειες κτλ /Salary, annual leave, etc
- Ημερομηνία έναρξης απασχόλησης / Start date.Τοποθεσία ή χώρος εργασίας / Location of employment or workplace.

Πληροφορίες σχετικά με τις προσλήψεις (συμπεριλαμβανομένων αντιγράφων εγγράφων σχετικών με δικαίωμα εργασίας, συστάσεων και άλλων πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε ένα βιογραφικό σημείωμα ή συνοδευτική επιστολή ή ως μέρος της διαδικασίας υποβολής αίτησης).

Recruitment information (including copies of right to work documentation, references and other information included in a CV or cover letter or as part of the application process).

- Αρχεία απασχόλησης (συμπεριλαμβανομένων των τίτλων εργασίας, ιστορικού εργασίας, ωρών εργασίας, αρχείων κατάρτισης και επαγγελματικών προσόντων).

Employment records (including job titles, work history, working hours, training records and professional memberships).

- Ιστορικό αποζημίωσης.

Compensation history.

- Ιστορικό απόδοσης στην εργασία.

Performance information.

- Πληροφορίες για πειθαρχικά και παράπονα.

Disciplinary and grievance information.

- Πλάνα Κλειστού Κυκλώματος Παρακολούθησης (CCTV) και άλλες πληροφορίες που λαμβάνονται μέσω ηλεκτρονικών μέσων, όπως αρχεία καρτών.

CCTV footage and other information obtained through electronic means such as swipe card records.

- Πληροφορίες σχετικά με την χρήση των συστημάτων πληροφοριών και επικοινωνιών σας.

Information about your use of our information and communications systems.

- Φωτογραφίες / Photographs.
- Δύναται όπου κρίνεται αναγκαίο, να συλλέξουμε, αποθηκεύσουμε και χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες ευαίσθητων σας δεδομένων που αφορά μια εκ των ακόλουθων "ειδικών κατηγοριών":

We may also where deemed necessary, collect, store and use the following "special categories" of more sensitive personal information:

- Πληροφορίες σχετικά με την εθνικότητα σας, την φυλή σας, την θρησκεία σας, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και πολιτικές απόψεις

Information about your race or ethnicity, religious beliefs, sexual orientation and political opinions.

- Συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση/εργατική συντεχνία.

Trade union membership/labour unions.

- Πληροφορίες σχετικά με την υγεία σας συμπεριλαμβανομένων των αρχείων κάθε ιατρικών περιστατικών, υγείας και ασθένειας.

Information about your health, including any medical condition, health and sickness records.

- Γενετικές πληροφορίες και βιομετρικά στοιχεία.

Genetic information and biometric data.

- Πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες και αδικήματα.

Information about criminal convictions and offences

Πώς συλλέγονται τα προσωπικά σας στοιχεία;

Συνήθως συλλέγουμε προσωπικές πληροφορίες για εργαζόμενους, εργάτες και αντισυμβαλλόμενους μέσω της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων και προσλήψεων, είτε απευθείας από τους υποψηφίους είτε μερικές φορές από έναν οργανισμό απασχόλησης ή από έναν πάροχο ιστορικού απασχόλησης. Μπορούμε μερικές φορές να συλλέγουμε πρόσθετες πληροφορίες από τρίτους, συμπεριλαμβανομένων πρώην εργοδοτών, οργανισμών αναφοράς πιστώσεων ή άλλων οργανισμών ελέγχου ιστορικού.

Θα συλλέγουμε επιπλέον προσωπικές πληροφορίες κατά τη διάρκεια των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την εργασία καθ' όλη την περίοδο που εργάζεστε για μας.

How is your personal information collected?

We typically collect personal information about employees, workers and contactors through the application and recruitment process, either directly from candidates or sometimes from an employment agency or background check provider. We may sometimes collect additional information from third parties including former employers, credit reference agencies or other background check agencies.

We will collect additional personal information in the course of job-related activities throughout the period of you working for us.

Πώς θα χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες που σας αφορούν / How we will use information about you

Θα χρησιμοποιήσουμε μόνο τα προσωπικά σας στοιχεία όταν μας επιτρέψει ο νόμος. Συχνά, θα χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Όπου πρέπει να εκτελέσουμε τη σύμβαση που έχουμε συνάψει μαζί σας.
2. Όταν πρέπει να συμμορφωθούμε με μια νομική υποχρέωση.
3. Όπου είναι απαραίτητο για τα νόμιμα συμφέροντά μας (ή αυτά τρίτου) και τα συμφέροντά σας και τα θεμελιώδη δικαιώματά σας δεν υπερισχύουν αυτών των συμφερόντων.

Μπορούμε επίσης να χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία στις ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες είναι πιθανό να είναι σπάνιες:

1. Όπου πρέπει να προστατεύσουμε τα συμφέροντά σας (ή τα συμφέροντα κάποιου άλλου).
2. Όταν απαιτείται για λόγους δημοσίου συμφέροντος ή για επίσημους σκοπούς.

We will only use your personal information when the law allows us to. Most commonly, we will use your personal information in the following circumstances:

1. Where we need to perform the contract we have entered into with you.
2. Where we need to comply with a legal obligation.
3. Where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests.

We may also use your personal information in the following situations, which are likely to be rare:

1. Where we need to protect your interests (or someone else's interests).
2. Where it is needed in the public interest or for official purposes.

Περιπτώσεις στις οποίες θα χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία

Χρειαζόμαστε όλες τις κατηγορίες πληροφοριών στην παραπάνω λίστα (βλ. **Το είδος των πληροφοριών που διατηρούμε για εσάς**) κυρίως για να μπορέσουμε να εκτελέσουμε τη σύμβασή μας μαζί σας και να μας επιτρέψουν να συμμορφωθούμε με τις νομικές υποχρεώσεις.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία για να επιδιώξουμε νόμιμα συμφέροντα των δικών μας ή αυτά τρίτων, υπό την προϋπόθεση ότι τα συμφέροντα και τα θεμελιώδη δικαιώματά σας δεν υπερισχύουν.

Οι καταστάσεις στις οποίες θα επεξεργαστούμε τα προσωπικά σας στοιχεία αναφέρονται παρακάτω:

Situations in which we will use your personal information

We need all the categories of information in the list above (see **The kind of information we hold about you**) primarily to allow us to perform our contract with you and to enable us to comply with legal obligations.

In some cases we may use your personal information to pursue legitimate interests of our own or those of third parties, provided your interests and fundamental rights do not override those interests.

The situations in which we will process your personal information are listed below:

- Λήψη απόφασης σχετικά με την πρόσληψη ή την τοποθέτησή σας.

Making a decision about your recruitment or appointment.

- Καθορισμός των όρων με βάση τους οποίους εργάζεστε για εμάς.

Determining the terms on which you work for us.

- Έλεγχο ότι έχετε νόμιμα το δικαίωμα να εργάζεστε στην Ελλάδα.
- Checking you are legally entitled to work in the Greece. Για την πληρωμή σας, και, εάν είστε εργαζόμενος, για την αφαίρεση των ασφαλιστικών εισφορών και φορολογικών κρατήσεων.

Paying you and, if you are an employee, deducting tax and National Insurance contributions.

- Χορήγηση παροχών σε εσάς.

Providing employee benefits to you.

- Συνεννόηση με τον συνταξιοδοτικό σας πάροχο (εάν εφαρμόζεται).

Liaising with your pension provider (if applies).

- Διαχείριση της σύμβασης που έχουμε συνάψει μαζί σας.

Administering the contract we have entered into with you.

- Διαχείριση και προγραμματισμός επιχειρήσεως, συμπεριλαμβανομένης της λογιστικής και του ελέγχου.

Business management and planning, including accounting and auditing.

- Διεξαγωγή ελέγχων απόδοσης, διαχείριση επιδόσεων και καθορισμός απαιτήσεων απόδοσης.

Conducting performance reviews, managing performance and determining performance requirements.

- Λήψη αποφάσεων σχετικά με τις αξιολογήσεις μισθών και την αποζημίωση.

Making decisions about salary reviews and compensation.

- Αξιολόγηση προσόντων για μια συγκεκριμένη εργασία ή καθήκον, συμπεριλαμβανομένων των αποφάσεων σχετικά με τις προαγωγές.

Assessing qualifications for a particular job or task, including decisions about promotions.

- Συγκέντρωση αποδεικτικών στοιχείων για ενδεχόμενες διαμαρτυρίες ή πειθαρχικές ακροάσεις.

Gathering evidence for possible grievance or disciplinary hearings.

- Λήψη αποφάσεων σχετικά με τη συνεχιζόμενη απασχόλησή σας ή τη δέσμευσή σας.

Making decisions about your continued employment or engagement.

- Διακανονισμός για τη λήξη της εργασιακής μας σχέσης.

Making arrangements for the termination of our working relationship.

- Απαιτήσεις εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης.

Education, training and development requirements.

- Αντιμετώπιση νομικών διαφορών που αφορούν εσάς ή άλλους εργαζομένους, εργάτες και αντισυμβαλλομένους, συμπεριλαμβανομένων των εργατικών ατυχημάτων.

Dealing with legal disputes involving you, or other employees, workers and contractors, including accidents at work.

- Εξασφάλιση της εργασιακής σας ικανότητας

Ascertaining your fitness to work.

- Διαχείριση άδειας ασθενείας.

Managing sickness absence.

- Συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις υγείας και ασφάλειας.

Complying with health and safety obligations.

- Για την πρόληψη απάτης.

To prevent fraud.

- Για την παρακολούθηση της εκ μέρους των συστημάτων πληροφορικής και επικοινωνίας μας προς διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές μας σχετικά με τις τεχνολογίες πληροφορικής.
- To monitor your use of our information and communication systems to ensure compliance with our IT policies.Προς διασφάλιση της ασφάλειας των δικτύων και των πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης στα συστήματα ηλεκτρονικών υπολογιστών και ηλεκτρονικών επικοινωνιών και την πρόληψη της διανομής κακόβουλου λογισμικού.

To ensure network and information security, including preventing unauthorised access to our computer and electronic communications systems and preventing malicious software distribution.Προς διεξαγωγή μελετών ανάλυσης δεδομένων για να αναθεωρήσουμε και να κατανοήσουμε καλύτερα τα ποσοστά διατήρησης και θνησιμότητας των εργαζομένων.

- To conduct data analytics studies to review and better understand employee retention and attrition rates.
- Παρακολούθηση των ίσων ευκαιριών.

Equal opportunities monitoring.

- Ορισμένοι από τους παραπάνω λόγους επεξεργασίας θα αλληλεπικαλύπτονται και ενδέχεται να υπάρχουν αρκετοί λόγοι που δικαιολογούν την εκ μέρους μας χρήση των προσωπικών σας στοιχείων
- Some of the above grounds for processing will overlap and there may be several grounds which justify our use of your personal information.

Εάν δεν δώσετε προσωπικές πληροφορίες

Αν δεν παρέχετε συγκεκριμένες πληροφορίες όταν σας ζητηθούν, ενδέχεται να μην είμαστε σε θέση να εκτελέσουμε τη σύμβαση που έχουμε συνάψει μαζί σας (όπως την πληρωμή ή να χορηγήσουμε κάποια παροχή) ή ενδέχεται να δυσχερανθεί η συμμόρφωσή μας με νομικές μας υποχρεώσεις (όπως η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας).

If you fail to provide personal information

If you fail to provide certain information when requested, we may not be able to perform the contract we have entered into with you (such as paying you or providing a benefit), or we may be prevented from complying with our legal obligations (such as to ensure the health and safety of our workers).

Αλλαγή σκοπού

Θα χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία για τους σκοπούς για τους οποίους τα συλλέξαμε, εκτός εύλογα θεωρούμε ότι πρέπει να τα χρησιμοποιήσουμε για άλλο λόγο και ότι ο

λόγος είναι συμβατός με τον αρχικό σκοπό. Εάν χρειαστεί να χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία για άσχετο σκοπό, θα σας ειδοποιήσουμε και θα εξηγήσουμε τη νομική βάση που μας επιτρέπει να το πράξουμε.

Λάβετε υπόψη ότι μπορούμε να επεξεργαστούμε τα προσωπικά σας στοιχεία χωρίς τη γνώση ή τη συγκατάθεσή σας, σύμφωνα με τους παραπάνω κανόνες, όταν αυτό απαιτείται ή επιτρέπεται από το νόμο.

Change of purpose

We will only use your personal information for the purposes for which we collected it, unless we reasonably consider that we need to use it for another reason and that reason is compatible with the original purpose. If we need to use your personal information for an unrelated purpose, we will notify you and we will explain the legal basis which allows us to do so.

Please note that we may process your personal information without your knowledge or consent, in compliance with the above rules, where this is required or permitted by law.

Πώς χρησιμοποιούμε ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα

Οι "Ειδικές κατηγορίες" ιδιαίτερα ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών απαιτούν υψηλότερα επίπεδα προστασίας. (Παραδείγματα περιλαμβάνουν την εθνική καταγωγή, την υγεία, την εγκληματική δραστηριότητα και τις θρησκευτικές πεποιθήσεις).

Πρέπει να έχουμε περαιτέρω αιτιολόγηση για τη συλλογή, την αποθήκευση και τη χρήση αυτού του είδους προσωπικών πληροφοριών. Μπορούμε να επεξεργαστούμε ειδικές κατηγορίες προσωπικών πληροφοριών στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Σε περιορισμένες περιπτώσεις, με τη συγκατάθεσή σας.
2. Σε περίπτωση που χρειαστεί να εκπληρώσουμε τις νομικές μας υποχρεώσεις και σύμφωνα με την πολιτική διατήρησης δεδομένων μας.
3. Αντιμετώπιση νομικών διαφορών που αφορούν εσάς ή άλλους υπαλλήλους, εργαζόμενους και εργολάβους
4. Όπου αυτό είναι απαραίτητο για το δημόσιο συμφέρον, όπως για την παρακολούθηση των ίσων ευκαιριών [ή σε σχέση με το τυχόν συνταξιοδοτικό πρόγραμμά μας] και σύμφωνα με την πολιτική διατήρησης δεδομένων ή με άλλες υπάρχουσες πολιτικές.
5. Όταν απαιτείται αξιολόγηση της ικανότητάς σας να εργάζεσθε για λόγους υγείας, με την επιφύλαξη των κατάλληλων εγγυήσεων εμπιστευτικότητας.

Λιγότερο συχνά, μπορούμε να επεξεργαστούμε αυτό το είδος πληροφοριών όπου χρειάζεται σε σχέση με νομικές αξιώσεις ή όπου απαιτείται για την προστασία των συμφερόντων σας (ή των συμφερόντων κάποιου άλλου) και δεν είστε σε θέση να δώσετε τη συγκατάθεσή σας ή όπου έχετε ήδη δημοσιοποιήσει τις πληροφορίες.

Μπορούμε επίσης να επεξεργαστούμε τέτοιες πληροφορίες σχετικά με συνεργάτες ή πρώην συνεργάτες στο πλαίσιο νόμιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και με τις κατάλληλες διασφαλίσεις.

How we use sensitive personal information

"Special categories" of particularly sensitive personal information require higher levels of protection. (Examples include Ethnic Origin, Health, Criminal Activity and Religious Beliefs)

We need to have further justification for collecting, storing and using this type of personal information. We may process special categories of personal information in the following circumstances:

1. In limited circumstances, with your consent.
2. Where we need to carry out our legal obligations and in line with our data retention policy.
3. Dealing with legal disputes involving you, or other employees, workers and contractors
4. Where it is needed in the public interest, such as for equal opportunities monitoring [or in relation to our occupational pension scheme], and in line with our data retention policy **OR** other existing policies.
5. Where it is needed to assess your working capacity on health grounds, subject to appropriate confidentiality safeguards.

Less commonly, we may process this type of information where it is needed in relation to legal claims or where it is needed to protect your interests (or someone else's interests) and you are not capable of giving your consent, or where you have already made the information public.

We may also process such information about colleagues or former colleagues in the course of legitimate business activities with the appropriate safeguards.

Οι υποχρεώσεις μας ως εργοδότη

Θα χρησιμοποιήσουμε τα ευαίσθητα προσωπικά σας στοιχεία με τους ακόλουθους τρόπους:

- Θα χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με τις άδειες απουσίας, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν την απουσία λόγω ασθένειας ή άλλες οικογενειακές άδειες, προκειμένου να συμμορφωθούμε με την εργατική νομοθεσία και άλλους νόμους.
- Θα χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με τη σωματική ή ψυχική σας υγεία ή την κατάσταση αναπηρίας σας, για να διασφαλισθεί η υγεία και ασφάλειά σας στο χώρο εργασίας και να αξιολογηθεί η ικανότητά σας να εργαστείτε, να προσφέρουμε τις κατάλληλες προσαρμογές στο χώρο εργασίας, να παρακολουθούμε και να διαχειριστούμε την απουσία ασθένειας και τις παροχές.
- Θα χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με τη φυλή, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, τις θρησκευτικές, φιλοσοφικές ή ηθικές πεποιθήσεις ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό σας, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ουσιαστική παρακολούθηση και αναφορά σε σχέση με την παροχή ίσων ευκαιριών.
- Θα χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες για τις συνδρομές μελών των συνδικαλιστικών οργανώσεων για την πληρωμή των συνδρομών των συνδικαλιστικών οργανώσεων, την καταγραφή του καθεστώτος προστατευόμενου εργαζομένου και την τήρηση των υποχρεώσεων που απορρέουν από το εργατικό δίκαιο.

Our obligations as an employer

We will use your sensitive personal information in the following ways:

- We will use information relating to leaves of absence, which may include sickness absence or family related leaves, to comply with employment and other laws.
- We will use information about your physical or mental health, or disability status, to ensure your health and safety in the workplace and to assess your fitness to work, to provide appropriate workplace adjustments, to monitor and manage sickness absence and to administer benefits.
- We will use information about your race or national or ethnic origin, religious, philosophical or moral beliefs, or sexual orientation, to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting.
- We will use trade union membership information to pay trade union premiums, register the status of a protected employee and to comply with employment law obligations.

Χρειαζόμαστε τη συγκατάθεσή σας;

Δεν χρειαζόμαστε τη συγκατάθεσή σας αν χρησιμοποιούμε ειδικές κατηγορίες προσωπικών σας στοιχείων σύμφωνα με τη γραπτή μας πολιτική για να εκπληρώσουμε τις νομικές μας υποχρεώσεις ή να ασκήσουμε συγκεκριμένα δικαιώματα σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο.

Σε περιορισμένες περιπτώσεις, μπορούμε να σας ζητήσουμε τη γραπτή συγκατάθεσή σας για να μπορέσουμε να επεξεργαστούμε ορισμένα ιδιαίτερα ευαίσθητα δεδομένα. Αν το κάνουμε αυτό, θα σας παράσχουμε όλες τις λεπτομέρειες των πληροφοριών που θα θέλαμε και τους λόγους για τους οποίους τις χρειαζόμαστε, έτσι ώστε να μπορείτε να εξετάσετε προσεκτικά εάν επιθυμείτε να παράσχετε τη συγκατάθεσή σας.

Θα πρέπει να γνωρίζετε ότι δεν αποτελεί προϋπόθεση της σύμβασής σας μαζί μας ότι συμφωνείτε με οποιοδήποτε αίτημα από εμάς για συναίνεση.

Μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες, όπου ο νόμος μας επιτρέπει να το πράξουμε. Αυτό συνήθως συμβαίνει όταν η επεξεργασία αυτή είναι απαραίτητη για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας και υπό τον όρο ότι θα το πράξουμε σύμφωνα με την πολιτική διατήρησης δεδομένων **H** με άλλες πολιτικές.

Λιγότερο συχνά, μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες σε σχέση με νομικές αξιώσεις, όπου είναι απαραίτητο να προστατεύσουμε τα συμφέροντά σας (ή τα συμφέροντα κάποιου άλλου) και όπου δεν είστε σε θέση να δώσετε τη συγκατάθεσή σας ή όπου εσείς έχετε ήδη δημοσιοποιήσει τις πληροφορίες αυτές.

Do we need your consent?

We do not need your consent if we use special categories of your personal information in accordance with our written policy to carry out our legal obligations or exercise specific rights in accordance with employment law.

In limited circumstances, we may approach you for your written consent to allow us to process certain particularly sensitive data. If we do so, we will provide you with full details of the information that we would like and the reason we need it, so that you can carefully consider whether you wish to consent.

You should be aware that it is not a condition of your contract with us that you agree to any request from us for consent.

We may only use information relating to criminal convictions where the law allows us to do so. This will usually be where such processing is necessary to carry out our obligations and provided we do so in line with our data retention policy **OR** other existing policies.

Less commonly, we may use information relating to criminal convictions in relation to legal claims, where it is necessary to protect your interests (or someone else's interests) and where you are not capable of giving your consent, or where you have already made the information public.

Μπορούμε επίσης να επεξεργαστούμε τέτοιες πληροφορίες σχετικά με συνεργάτες ή πρώην συνεργάτες κατά τη διάρκεια νόμιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τις κατάλληλες διασφαλίσεις.

We may also process such information about colleagues or former colleagues in the course of legitimate business activities with the appropriate safeguards.

Πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες

Μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες, όπου ο νόμος μας επιτρέπει να το πράξουμε. Αυτό συνήθως συμβαίνει όταν η επεξεργασία αυτή είναι απαραίτητη για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας και υπό τον όρο ότι θα το πράξουμε σύμφωνα με την πολιτική διατήρησης δεδομένων **Η** με άλλες υπάρχουσες πολιτικές.

Λιγότερο συχνά, μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες σε σχέση με νομικές αξιώσεις, όπου είναι απαραίτητο να προστατεύσουμε τα συμφέροντά σας (ή τα συμφέροντα κάποιου άλλου) και όπου δεν είστε σε θέση να δώσετε τη συγκατάθεσή σας ή όπου έχετε ήδη κάνει τις πληροφορίες δημόσιες.

Μπορούμε επίσης να επεξεργαστούμε τέτοιες πληροφορίες σχετικά με συνεργάτες ή πρώην συνεργάτες κατά τη διάρκεια νόμιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τις κατάλληλες διασφαλίσεις.

Information about criminal convictions

We may only use information relating to criminal convictions where the law allows us to do so. This will usually be where such processing is necessary to carry out our obligations and provided we do so in line with our data retention policy **OR** other existing policies.

Less commonly, we may use information relating to criminal convictions in relation to legal claims, where it is necessary to protect your interests (or someone else's interests) and where you are not capable of giving your consent, or where you have already made the information public.

We may also process such information about colleagues or former colleagues in the course of legitimate business activities with the appropriate safeguards.

Προβλέπουμε ότι θα τηρούμε πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες.

We envisage that we will hold information about criminal convictions.

Θα συλλέξουμε μόνο πληροφορίες σχετικά με τις ποινικές καταδίκες, εάν αυτό κρίνεται σκόπιμο, δεδομένης της φύσης της θέσης σας και όπου είμαστε νομικά σε θέση να το πράξουμε. Όπου ενδείκνυται, θα συλλέγουμε πληροφορίες σχετικά με ποινικές καταδίκες ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης ή ενδέχεται να ενημερωθούμε άμεσα σχετικά με αυτές τις πληροφορίες κατά τη διάρκεια της απασχόλησής σας.

We will only collect information about criminal convictions if it is appropriate given the nature of the role and where we are legally able to do so. Where appropriate, we will collect information about criminal convictions as part of the recruitment process or we may be notified of such information directly by you in the course of you working for us.

Αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων / Automated decision-making

Η αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων λαμβάνει χώρα όταν ένα ηλεκτρονικό σύστημα χρησιμοποιεί προσωπικές πληροφορίες για να λάβει μια απόφαση χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση. Επιτρέπεται η χρήση αυτοματοποιημένων αποφάσεων στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Σε περίπτωση που σας γνωστοποιήσαμε την απόφαση και σας παραχωρήσαμε 21 ημέρες για να ζητήσετε επανεξέταση.
2. Όπου είναι απαραίτητο να εκτελεστεί η σύμβαση σας και υπάρχουν κατάλληλα μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων σας.
3. Σε περιορισμένες περιπτώσεις, με τη ρητή γραπτή συγκατάθεσή σας και όπου υπάρχουν κατάλληλα μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων σας.

Εάν λάβουμε αυτοματοποιημένη απόφαση με βάση ιδιαίτερα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα, πρέπει να έχουμε είτε ρητή γραπτή συγκατάθεση σας είτε πρέπει να είναι δικαιολογημένη για το δημόσιο συμφέρον και πρέπει επίσης να θεσπίσουμε τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσουμε τα δικαιώματά σας.

Automated decision-making takes place when an electronic system uses personal information to make a decision without human intervention. We are allowed to use automated decision-making in the following circumstances:

1. Where we have notified you of the decision and given you 21 days to request reconsideration.
2. Where it is necessary to perform the contract with you and appropriate measures are in place to safeguard your rights.
3. In limited circumstances, with your explicit written consent and where appropriate measures are in place to safeguard your rights.

If we make an automated decision on the basis of any particularly sensitive personal information, we must have either your explicit written consent or it must be justified in the public interest, and we must also put in place appropriate measures to safeguard your rights.

Δεν θα υποβληθείτε σε αποφάσεις που θα έχουν σημαντικό αντίκτυπο σε εσάς με βάση μόνο την αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων, εκτός εάν έχουμε νόμιμη βάση για κάτι τέτοιο και σας έχουμε ειδοποιήσει.

You will not be subject to decisions that will have a significant impact on you based solely on automated decision-making, unless we have a lawful basis for doing so and we have notified you.

Δεν σκοπεύουμε να λάβουμε αποφάσεις σχετικά με εσάς χρησιμοποιώντας αυτοματοποιημένα μέσα, ωστόσο θα σας ειδοποιήσουμε εγγράφως αν αλλάξει αυτή η θέση.

We do not envisage taking any decisions about you using automated means, however we will notify you in writing if this position changes.

Κοινή χρήση δεδομένων

Μπορεί να χρειαστεί να μοιραστούμε τα δεδομένα σας με τρίτους, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων-παρόχων υπηρεσιών προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις.

Απαιτούμε από τους τρίτους να σέβονται την ασφάλεια των δεδομένων σας και να τους αντιμετωπίζουν σύμφωνα με το νόμο.

Μπορούμε να μεταφέρουμε τα προσωπικά σας στοιχεία εκτός της Ε.Ε.

Αν το κάνουμε, μπορείτε να αναμένετε παρόμοιο βαθμό προστασίας σε σχέση με τα προσωπικά σας στοιχεία

Data sharing

We may have to share your data with third parties, including third-party service providers to affiliates.

We require third parties to respect the security of your data and to treat it in accordance with the law.

We may transfer your personal information outside the EU.

If we do, you can expect a similar degree of protection in respect of your personal information.

Γιατί μοιράζετε τις προσωπικές μου πληροφορίες με τρίτους;

Μπορούμε να μοιραστούμε τις προσωπικές σας πληροφορίες με τρίτους όπου απαιτείται από το νόμο, όπου είναι απαραίτητο να διαχειριστούμε τη εργασιακή σας σχέση ή όπου έχουμε άλλο νόμιμο συμφέρον να το πράξουμε.

Why might you share my personal information with third parties?

We may share your personal information with third parties where required by law, where it is necessary to administer the working relationship with you or where we have another legitimate interest in doing so.

Ποιοι τρίτοι πάροχοι υπηρεσιών επεξεργάζονται τα προσωπικά μου στοιχεία;

Ο όρος "Τρίτα μέρη" περιλαμβάνει τρίτους παρόχους υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων και εξουσιοδοτημένων αντιπροσώπων) και άλλες συνδεδεμένες με εμάς επιχειρήσεις (.).

Οι ακόλουθες δραστηριότητες εκτελούνται από τρίτους παρόχους υπηρεσιών:

- a) κατάσταση μισθοδοσίας,
- b) διαχείριση συνταξιοδοτικού χορήγησή και διαχείριση παροχών και
- c) Υπηρεσίες πληροφορικής (IT services)

Which third-party service providers process my personal information?

"Third parties" includes third-party service providers (including contractors and designated agents) and other affiliate entities.

The following activities are carried out by third-party service providers:

- a. payroll,
- b. pension administration,
- c. benefits provision and administration and
- d. IT services

Πόσο ασφαλείς είναι οι πληροφορίες μου με τρίτους παρόχους υπηρεσιών και με άλλες συνδεδεμένες επιχειρήσεις;

Όλοι οι τρίτοι-πάροχοι υπηρεσιών με τους οποίους συνεργαζόμαστε υποχρεούνται να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για την προστασία των προσωπικών σας πληροφοριών σύμφωνα με τις πολιτικές μας. Δεν επιτρέπουμε στους τρίτους παρόχους υπηρεσιών να χρησιμοποιούν τα προσωπικά σας δεδομένα για δικούς τους σκοπούς. Επιτρέπουμε μόνο να επεξεργαστούν τα προσωπικά σας δεδομένα για καθορισμένους σκοπούς και σύμφωνα με τις οδηγίες μας.

How secure is my information with third-party service providers and other affiliate entities?

All our third-party service providers we work with are required to take appropriate security measures to protect your personal information in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

Πότε μπορείτε να μοιραστείτε τα προσωπικά μου στοιχεία με άλλες συνδεδεμένες επιχειρήσεις;

Θα μοιραστούμε τις προσωπικές σας πληροφορίες με άλλες συνδεδεμένες επιχειρήσεις ως μέρος των τακτικών εκθέσεων σχετικά με τις επιδόσεις της εταιρείας, στο πλαίσιο ενός εγχειρήματος επιχειρηματικής αναδιοργάνωσης ή αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων, για υποστήριξη συντήρησης συστήματος και φύλαξη δεδομένων.

When might you share my personal information with other affiliates?

We will share your personal information with other affiliates as part of our regular reporting activities on company performance, in the context of a business reorganisation or business restructuring exercise, for system maintenance support and hosting of data.

Τι γίνεται με άλλα τρίτα μέρη;

Μπορούμε να μοιραστούμε τα προσωπικά σας στοιχεία με άλλα τρίτα μέρη, για παράδειγμα στο πλαίσιο της πιθανής πώλησης ή αναδιάρθρωσης της επιχείρησής. Μπορεί επίσης να χρειαστεί να μοιραστούμε τα προσωπικά σας στοιχεία με μία ρυθμιστική αρχή ή προς συμμόρφωση με το νόμο.

What about other third parties?

We may share your personal information with other third parties, for example in the context of the possible sale or restructuring of the business. We may also need to share your personal information with a regulator or to otherwise comply with the law.

Μεταφορά πληροφοριών εκτός της ΕΕ

Μπορούμε να μεταφέρουμε τις προσωπικές πληροφορίες που συλλέγουμε σχετικά με εσάς σε άλλες χώρες εκτός της Ε.Ε. προκειμένου να εκτελέσουμε τη εργασιακή σας σύμβασή μαζί μας.

Για να διασφαλιστεί ότι τα προσωπικά σας στοιχεία λαμβάνουν επαρκές επίπεδο προστασίας, έχουμε θεσπίσει τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσουμε ότι τα προσωπικά σας στοιχεία αντιμετωπίζονται από αυτά τα τρίτα μέρη με τρόπο που να είναι συνεπής και να σέβεται τους νόμους σχετικά με την προστασία δεδομένων της Ε.Ε. και του Ηνωμένου Βασιλείου και των άλλων χωρών όπου λειτουργεί η SSP.

Transferring information outside the EU

We may transfer the personal information we collect about you to other countries outside the EU in order to perform our contract with you.

To ensure that your personal information receives an adequate level of protection, we have put in place appropriate measures to ensure that your personal information is treated by those third parties in a way that is consistent with and which respects the EU, UK laws and laws of other countries on data protection in where SSP operates.

Ασφάλεια Δεδομένων

Data security

Έχουμε θέσει σε εφαρμογή μέτρα για την προστασία της ασφάλειας των πληροφοριών σας. Λεπτομέρειες σχετικά με τα μέτρα αυτά διατίθενται κατόπιν αιτήματος.

Τα τρίτα μέρη θα επεξεργαστούν μόνο τα προσωπικά σας στοιχεία σύμφωνα με τις οδηγίες μας και όπως έχουν συμφωνήσει να αντιμετωπίσουν τις πληροφορίες εμπιστευτικά και να τις διατηρήσουν ασφαλείς.

Έχουμε θεσπίσει κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για να αποτρέψουμε την απώλεια, τη χρήση ή την πρόσβαση των προσωπικών σας πληροφοριών με μη εξουσιοδοτημένο τρόπο, την αλλαγή ή την αποκάλυψή τους. Επιπλέον, περιορίζουμε την πρόσβαση στις προσωπικές σας πληροφορίες σε εκείνους τους εργαζομένους, τους αντιπροσώπους, τους αντισυμβαλλόμενους και άλλους τρίτους που έχουν ανάγκη να γνωρίζουν την επιχείρησή. Θα επεξεργάζονται μόνο τα προσωπικά σας στοιχεία σύμφωνα με τις οδηγίες μας και υπόκεινται σε υποχρέωση εμπιστευτικότητας.

Έχουμε θέσει σε εφαρμογή διαδικασίες για την αντιμετώπιση οποιασδήποτε πιθανής παραβίασης της ασφάλειας των δεδομένων και θα ειδοποιήσουμε εσάς και κάθε αρμόδια ρυθμιστική αρχή για πιθανή παραβίαση, όπου είμαστε υποχρεωμένοι από το νόμο να το πράξουμε.

We have put in place measures to protect the security of your information. Details of these measures are available upon request.

Third parties will only process your personal information on our instructions and where they have agreed to treat the information confidentially and to keep it secure.

We have put in place appropriate security measures to prevent your personal information from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your personal information to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need to know. They will only process your personal information on our instructions and they are subject to a duty of confidentiality.

We have put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected breach where we are legally required to do so.

Διατήρηση δεδομένων

Πόσο καιρό θα χρησιμοποιήσετε τις πληροφορίες μου;

Θα διατηρούμε μόνο τα προσωπικά σας στοιχεία για όσο χρονικό διάστημα είναι απαραίτητο για την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους τα συλλέξαμε, μεταξύ άλλων για την ικανοποίηση οποιωνδήποτε νομικών, λογιστικών αιτημάτων ή αιτημάτων για αναφορές.

Λεπτομέρειες σχετικά με τις περιόδους διατήρησης για διάφορες πτυχές των προσωπικών σας στοιχείων διατίθενται στην πολιτική διατήρησης της SSP.

Για να καθορίσουμε την κατάλληλη περίοδο διατήρησης προσωπικών δεδομένων, εξετάζουμε το μέγεθος, τη φύση και την ευαισθησία των προσωπικών δεδομένων, τον πιθανό κίνδυνο βλάβης από μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή την αποκάλυψη των προσωπικών σας δεδομένων, τους σκοπούς για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα και αν μπορούμε να επιτύχουμε αυτούς τους σκοπούς με άλλα μέσα και τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις.

Σε ορισμένες περιπτώσεις μπορούμε να ανωνυμοποιήσουμε τα προσωπικά σας στοιχεία ώστε να μην μπορούν πλέον να ταυτοποιηθούν με εσάς, οπότε μπορούμε να χρησιμοποιήσουμε αυτές τις πληροφορίες χωρίς να σας ειδοποιήσουμε περαιτέρω. Όταν δεν είστε πλέον εργαζόμενος, εργάτης ή αντισυμβαλλόμενος της εταιρείας, θα διατηρήσουμε και θα καταστρέψουμε με ασφάλεια τις προσωπικές σας πληροφορίες σύμφωνα με την πολιτική διατήρησης δεδομένων της SSP ή τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Data retention

How long will you use my information for?

We will only retain your personal information for as long as necessary to fulfil the purposes we collected it for, including for the purposes of satisfying any legal, accounting, or reporting requirements.

Details of retention periods for different aspects of your personal information are available in the SSP retention policy.

To determine the appropriate retention period for personal data, we consider the amount, nature, and sensitivity of the personal data, the potential risk of harm from unauthorised use or disclosure of your personal data, the purposes for which we process your personal data and whether we can achieve those purposes through other means, and the applicable legal requirements.

In some circumstances we may anonymise your personal information so that it can no longer be associated with you, in which case we may use such information without further notice to you. Once you are no longer an employee, worker or contractor of the company we will retain and securely destroy your personal information in accordance with the SSP data retention policy **OR** applicable laws and regulations.

Το καθήκον σας να μας ενημερώσετε για τις αλλαγές

Είναι σημαντικό ότι οι προσωπικές πληροφορίες που διατηρούμε για εσάς να είναι ακριβείς και τρέχουσες. Παρακαλούμε ενημερώστε μας εάν οι προσωπικές σας πληροφορίες αλλάζουν κατά τη διάρκεια της εργασιακής σας σχέσης μαζί μας.

Τα δικαιώματά σας σε σχέση με προσωπικές πληροφορίες

Κάτω από ορισμένες συνθήκες, από το νόμο έχετε το δικαίωμα να:

- Ζητήσετε πρόσβαση στα προσωπικά σας στοιχεία (κοινώς γνωστά ως "αίτημα πρόσβασης του υποκειμένου των δεδομένων"). Αυτό σας δίνει τη δυνατότητα να λάβετε αντίγραφο των προσωπικών πληροφοριών που διατηρούμε για εσάς και να ελέγξετε ότι το επεξεργαζόμαστε νόμιμα.
- Ζητήσετε τη διόρθωση των προσωπικών πληροφοριών που διατηρούμε για εσάς. Αυτό σας δίνει τη δυνατότητα να διορθώσετε τυχόν ελλιπείς ή ανακριβείς πληροφορίες που έχουμε σχετικά με εσάς.

- Ζητήσετε τη διαγραφή των προσωπικών σας πληροφοριών. Αυτό σας δίνει τη δυνατότητα να ζητήσετε να διαγράψουμε ή να καταργήσουμε τις προσωπικές πληροφορίες, όταν δεν υπάρχει κανένας αποχρών λόγος για να συνεχίσουμε να τις επεξεργαζόμαστε ή να τις διατηρούμε. Έχετε επίσης το δικαίωμα να ζητήσετε από εμάς να σταματήσουμε την επεξεργασία προσωπικών πληροφοριών όπου επικαλούμαστε ένα νόμιμο συμφέρον και υπάρχει κάτι σχετικά με την ιδιαίτερη κατάστασή σας που σας κάνει να επιθυμείτε να διατυπώσετε αντιρρήσεις για τη διεκπεραίωση αυτής της υπόθεσης.
- Ζητήσετε τον περιορισμό της επεξεργασίας των προσωπικών σας στοιχείων. Αυτό σας επιτρέπει να μας ζητήσετε να διακόψουμε την επεξεργασία των προσωπικών σας στοιχείων, για παράδειγμα αν θέλετε να ελεγχθεί η ακρίβειά της ή ο λόγος για την επεξεργασία της.
- Ζητήσετε τη μεταφορά των προσωπικών σας στοιχείων σε άλλο μέρος.

Αν θέλετε να ελέγξετε, να επαληθεύσετε, να διορθώσετε ή να ζητήσετε τη διαγραφή των προσωπικών σας δεδομένων, να αντιταχθείτε στην επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων ή να ζητήσετε να μεταφέρουμε ένα αντίγραφο των προσωπικών σας πληροφοριών σε ένα άλλο πρόσωπο, στείλτε ένα email στο gpdv.gr@sspeeme.com

Your duty to inform us of changes

It is important that the personal information we hold about you is accurate and current. Please keep us informed if your personal information changes during your working relationship with us.

Your rights in connection with personal information

Under certain circumstances, by law you have the right to:

- Request access to your personal information (commonly known as a "data subject access request"). This enables you to receive a copy of the personal information we hold about you and to check that we are lawfully processing it.
- Request correction of the personal information that we hold about you. This enables you to have any incomplete or inaccurate information we hold about you corrected.
- Request the erasure of your personal information. This enables you to ask us to delete or remove personal information where there is no good reason for us continuing to process or retain it. You also have the right to ask us to stop processing personal information where we are relying on a legitimate interest and there is something about your particular situation which makes you want to object to processing on this ground.
- Request the restriction of processing of your personal information. This enables you to ask us to suspend the processing of personal information about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- Request the transfer of your personal information to another party.

If you want to review, verify, correct or request erasure of your personal information, object to the processing of your personal data, or request that we transfer a copy of your personal information to another party, please send an email to gdrp.gr@sspeeme.com.

Δεν απαιτείται συνήθως χρέωση

Δεν θα χρειαστεί να πληρώσετε τέλη για να έχετε πρόσβαση στα προσωπικά σας στοιχεία (ή να ασκήσετε οποιοδήποτε από τα άλλα δικαιώματα). Εντούτοις, ενδέχεται να χρεώσουμε μια εύλογη αμοιβή εάν η αίτησή σας για πρόσβαση είναι σαφώς αβάσιμη ή υπερβολική. Εναλλακτικά, ενδέχεται να αρνηθούμε να συμμορφωνόμαστε με το αίτημα σε τέτοιες περιπτώσεις.

No fee usually required

You will not have to pay a fee to access your personal information (or to exercise any of the other rights). However, we may charge a reasonable fee if your request for access is clearly unfounded or excessive. Alternatively, we may refuse to comply with the request in such circumstances.

Τι χρειαζόμαστε από εσάς

Μπορεί να χρειαστεί να ζητήσουμε από εσάς συγκεκριμένες πληροφορίες για να μας βοηθήσετε να επιβεβαιώσουμε την ταυτότητά σας και να διασφαλίσουμε το δικαίωμά σας να έχετε πρόσβαση στις πληροφορίες (ή να ασκήσετε οποιοδήποτε από τα άλλα δικαιώματά σας). Πρόκειται για ένα άλλο κατάλληλο μέτρο ασφάλειας για να διασφαλιστεί ότι οι προσωπικές σας πληροφορίες δεν αποκαλύπτονται σε κανένα άτομο που δεν έχει δικαίωμα να τις λάβει.

What we may need from you

We may need to request specific information from you to help us confirm your identity and ensure your right to access the information (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that personal information is not disclosed to any person who has no right to receive it.

Δικαίωμα απόσυρσης συγκατάθεσης

Στις περιορισμένες περιπτώσεις όπου ενδεχομένως έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για τη συλλογή, επεξεργασία και μεταφορά των προσωπικών σας στοιχείων για συγκεκριμένο σκοπό, έχετε το δικαίωμα να αποσύρετε ανά πάσα στιγμή τη συγκατάθεσή σας για τη συγκεκριμένη επεξεργασία. Για να αποσύρετε τη συγκατάθεσή σας, στείλτε ένα email στο gdpr.gr@sspeeme.com.

Αφού λάβουμε και επεξεργαστούμε την ειδοποίηση ότι έχετε αποσύρει τη συγκατάθεσή σας, δεν θα επεξεργαζόμαστε πλέον τις πληροφορίες σας για το σκοπό ή τους σκοπούς για τους οποίους αρχικά συμφωνήσατε, εκτός εάν έχουμε άλλη νόμιμη βάση για το σκοπό αυτό από το νόμο.

Right to withdraw consent

In the limited circumstances where you may have provided your consent to the collection, processing and transfer of your personal information for a specific purpose, you have the right to withdraw your consent for that specific processing at any time. To withdraw your consent, please send an email to gdpr.gr@sspeeme.com Once we have received and processed notification that you have withdrawn your consent, we will no longer process your information for the purpose or purposes you originally agreed to, unless we have another legitimate basis for doing so by law.

Αλλαγές στην παρούσα ειδοποίηση απορρήτου

Διατηρούμε το δικαίωμα να επικαιροποιήσουμε αυτήν την ειδοποίηση απορρήτου ανά πάσα στιγμή και θα σας παράσχουμε μια νέα ειδοποίηση περί απορρήτου όταν προβούμε σε ουσιαστικές τροποποιήσεις. Μπορούμε επίσης να σας ειδοποιούμε με άλλους τρόπους κατά καιρούς σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών σας πληροφοριών.

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με αυτήν την ειδοποίηση απορρήτου, παρακαλώ στείλτε ένα email στο gdpr.gr@sspeeme.com

Changes to this privacy notice

We reserve the right to update this privacy notice at any time, and we will provide you with a new privacy notice when we make any substantial updates. We may also notify you in other ways from time to time about the processing of your personal information.

If you have any questions about this privacy notice, please send an email to gdpr.gr@sspeeme.com