

DATENSCHUTZRICHTLINIE UND DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Was ist der Zweck dieses Dokuments?

SSP nimmt den Schutz Ihrer Privatsphäre und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst.

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) erheben und vor, während und nach Ihrem Arbeitsverhältnis bei uns nutzen.

Sie gilt für alle Angestellten, Mitarbeiter und Auftragnehmer.

SSP ist ein "Datenverantwortlicher". Dies bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind, wie wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und nutzen. Wir sind nach der DSGVO verpflichtet, Ihnen die in dieser Datenschutzerklärung enthaltenen Informationen mitzuteilen.

Diese Erklärung gilt für künftige, derzeitige und ehemalige Kollegen, Mitarbeiter und Auftragnehmer. Sie ist nicht Teil eines Arbeitsvertrages oder eines anderen Dienstleistungsvertrages. Wir können diese Erklärung jederzeit aktualisieren.

Es ist wichtig, dass Sie diese Datenschutzerklärung lesen, ebenso alle anderen Richtlinien, die wir gegebenenfalls zu bestimmten Gelegenheiten bereitstellen, wenn wir personenbezogene Daten über Sie erheben oder verarbeiten, damit Sie wissen, wie und warum wir derartige personenbezogenen Daten verwenden.

Die SSP DACH Region hat nach Maßgabe des Artikels 37 DS-GVO einen betrieblichen Datenschutzbeauftragten (DSB) und einen Abwesenheitsvertreter bestellt. Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten lauten:

SSP Deutschland GmbH
Mirko Patz
Datenschutzbeauftragter
The Squire 24, Ebene 07
60549 Frankfurt am Main
E-Mail: datenschutz@ssp-ce.de

Der DSB nimmt die ihm kraft Gesetzes und aus dieser Richtlinie zugewiesenen Aufgaben bei weisungsfreier Anwendung seines Fachwissens sowie seiner beruflichen Qualifikation wahr.

Grundsätze des Datenschutzes

Wir halten die Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung ein. Diese bestimmt, dass die von uns über Sie gespeicherten Daten

1. auf rechtmäßige Weise, nach Treu und Glauben und in einer für sie nachvollziehbaren Weise genutzt werden müssen;
2. nur für gerechtfertigte Zwecke erhoben werden, die wir Ihnen erklärt haben und nicht in einer mit diesen Zwecken nicht zu vereinbarenden Weise verwendet werden dürfen;
3. für die Ihnen erläuterten Zwecke erheblich und auch auf nur diese Zwecke beschränkt sein müssen;
4. sachlich richtig sein und auf dem neuesten Stand gehalten werden müssen;
5. nur so lange gespeichert werden dürfen, wie dies für die Ihnen erläuterten Zwecke erforderlich ist;
6. sicher aufbewahrt werden.

Die Art der von uns über Sie gespeicherten Daten

Personenbezogene Daten, oder persönliche Informationen, sind jegliche Daten über eine natürliche Person, anhand derer diese Person identifiziert werden kann. Dies gilt nicht für Daten, bei denen die Identität der Betroffenen Person entfernt wurde (anonymisierte Daten).

Es gibt "spezielle Kategorien" sensiblerer personenbezogener Daten, die eines höheren Maßes an Schutz bedürfen.

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Informationen über Sie erheben, speichern und verwenden:

- Personenbezogene Kontaktdaten wie Name, Titel, Adressen, Telefonnummern und persönliche Email-Adressen
- Geburtsdatum
- Geschlecht
- Familienstand und Familienangehörige
- Sozialversicherungsnummer
- Bankdaten, Gehaltsabrechnungen und Lohnsteuerdaten
- Daten zu Gehalt, Jahresurlaub, betriebliche Altersvorsorge und Sozialleistungen
- Datum des Arbeitsantritts
- Beschäftigungsort bzw. Arbeitsplatz

Einstellungsdaten (einschließlich Kopien von Zeugnissen, Urkunden, Referenzen und andere Informationen, die im Lebenslauf oder Begleitschreiben als Teil des Bewerbungsverfahrens enthalten sind).

- Beschäftigungsunterlagen (einschließlich Stellenbezeichnungen, beruflicher Werdegang, Arbeitsstunden, Ausbildungsunterlagen und Mitgliedschaften in Berufsverbänden)
- Gehaltshistorie
- Leistungsbeurteilung
- Informationen zu Disziplinar- und Beschwerdeverfahren
- elektronisch aufgezeichneten Informationen, wie beispielsweise Magnetkartenprotokolle
- Protokolle über Ihre Verwendung unserer Daten- und Kommunikationssysteme
- Lichtbilder

Wie werden Ihre personenbezogenen Daten erhoben?

Üblicherweise erheben wir personenbezogene Daten über Angestellte, Mitarbeiter und Auftragnehmer im Zuge des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens, entweder vom Bewerber direkt oder von einer Arbeitsvermittlungsstelle. Manchmal erheben wir zusätzliche Daten von Dritten, einschließlich früherer Arbeitgeber.

Während der Zeit Ihrer Anstellung bei uns werden wir im Rahmen Ihrer Tätigkeiten weitere personenbezogene Daten erheben.

Wie wir die Daten über Sie nutzen:

Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn wir dazu gesetzlich befugt sind. Am häufigsten werden wir Ihre personenbezogenen Daten unter folgenden Umständen nutzen:

1. Um unsere arbeitsvertraglichen Pflichten erfüllen zu können.
2. Wo wir rechtlich dazu verpflichtet sind.
3. Wo es in unserem berechtigten Interesse (oder im berechtigten Interesse Dritter) erforderlich ist und Ihre Interessen und Grundrechte diesen nicht vorgehen.

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten auch in folgenden, wahrscheinlich eher seltenen Situationen verwenden:

1. Wo wir Ihre Interessen (oder die einer anderen Person) schützen müssen.
2. Wo das öffentliche Interesse dies erfordert oder für amtliche Zwecke.

Situationen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden

Wir benötigen alle oben aufgelisteten Datenkategorien (siehe *Die Art der von uns über Sie gespeicherten Daten*) vor allem dazu, um die vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen zu können.

In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um eigene berechnete Interessen, oder die Dritter, zu verfolgen, vorausgesetzt, dass Ihre Interessen und Grundrechte nicht vorrangig sind.

Die Situationen, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, sind nachstehend aufgeführt:

- Entscheidung über Ihre Einstellung oder Ernennung
- Festlegung Ihrer Arbeitsbedingungen
- Prüfung, ob es Ihnen rechtlich erlaubt ist, in Deutschland zu arbeiten
- Zahlungen an Sie und, wenn Sie Angestellter sind, Steuerabzug und Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge
- Arbeitnehmerzuwendungen
- Absprachen mit sämtlichen Behörden, Krankenkassen und der Rentenversicherung
- Verwaltung des mit Ihnen abgeschlossenen Vertrages.
- Geschäftsmanagement und Planung, einschließlich Buchhaltung und Buchprüfung
- Durchführen von Leistungsüberprüfungen, Leistungsmanagement und Festlegung von Leistungsanforderungen
- Entscheidungen über Gehaltsüberprüfungen und Entgeltzahlungen
- Bewertung von Qualifikationen für eine bestimmte Stelle oder Aufgabe, einschließlich der Entscheidungen über Beförderungen
- Erhebung von Beweisen für etwaige Beschwerde- oder Disziplinarverfahren
- Entscheidungen über Ihre fortgesetzte Anstellung oder Beauftragung.
- Gestaltung der Beendigung Ihres Anstellungsverhältnisses
- Ausbildungs-, Schulungs- und Fortbildungsanforderungen
- Bearbeitung von Rechtsstreitigkeiten, in die Sie oder andere Mitarbeiter und Auftragnehmer verwickelt sind
- Bearbeitung von Arbeitsunfälle
- Regelung krankheitsbedingter Abwesenheit
- Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsverpflichtungen

- Verhinderung von Betrug
- Überwachung Ihrer Nutzung unserer Daten- und Kommunikationssysteme, um die Einhaltung unserer IT-Richtlinien sicherzustellen
- Sicherstellung der Netzwerk- und Datensicherheit, einschließlich der Verhinderung unbefugten Zugangs zu unseren Computern und elektronischen Kommunikationssystemen, und Verhinderung einer Verbreitung von Schadsoftware
- Erstellung von diversen Statistiken intern bzw. extern
- Gleichstellungsbehandlung

Einige der oben genannten Datenverarbeitungsgründe überschneiden sich, und es können verschiedene Gründe vorliegen, die eine Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten rechtfertigen.

Wenn Sie es versäumen, personenbezogene Daten bereitzustellen

Wenn Sie auf Anforderung bestimmte Informationen nicht bereitstellen, können wir eventuell den mit Ihnen geschlossenen Vertrag nicht erfüllen (z.B. Gehaltzahlung leisten). Desweiteren können wir ggf. unseren gesetzlichen Pflichten nicht nachkommen (z.B. Arbeitssicherheit sicherstellen).

Zweckänderung

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nur soweit sie für die Zwecke ihrer Erhebung relevant sind, es sei denn, wir nehmen nach vernünftigem Ermessen an, dass wir sie aus anderen Gründen benötigen, und dass solche Gründe mit dem ursprünglichen Zweck vereinbar sind. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen als den vorgesehenen Zweck verwenden, werden wir Sie entsprechend informieren und Ihnen die rechtlichen Grundlagen erläutern, nach denen wir dazu berechtigt sind.

Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihr Wissen oder Ihre Zustimmung in Übereinstimmung mit den vorgenannten Regelungen nutzen dürfen, wo dies erforderlich oder gesetzlich erlaubt ist.

Gemeinsame Datennutzung

Es ist möglich, dass wir Ihre Daten gemeinsam mit Dritten nutzen, einschließlich mit externen Dienstleistern des Konzerns.

Wir verpflichten Dritte dazu, die Sicherheit Ihrer Daten zu schützen und sie im Einklang mit den gesetzlichen Regelungen zu behandeln.

Wir können Ihre personenbezogenen Informationen in ein Drittland außerhalb der EU übermitteln.

In einem solchen Fall können Sie davon ausgehen, dass Ihre personenbezogenen Daten in ähnlichem Maße geschützt sind.

Warum dürfen Sie meine personenbezogenen Daten mit Dritten teilen?

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten mit Dritten teilen, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, und wenn es erforderlich ist, um das Arbeitsverhältnis mit Ihnen zu verwalten, oder wenn wir ein anderes rechtmäßiges Interesse daran haben.

Welche externen Dienstleister verarbeiten meine personenbezogenen Daten?

"Dritte" beinhaltet externe Dienstleister (einschließlich Auftragnehmer und benannte Beauftragte) sowie andere Gesellschaften unseres Konzerns.

Die folgenden Tätigkeiten werden von externen Dienstleistern erbracht:

- a. Lohn- und Gehaltsabrechnung,
- b. Verwaltung betriebliche Altersvorsorge sowie
- c. IT-Leistungen.

Wie sicher sind meine Daten bei externen Dienstleistern und anderen Gesellschaften des Konzerns?

All unsere externen Dienstleister sind dazu verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit unseren Richtlinien zu schützen. Wir gestatten unseren externen Dienstleistern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke zu verwenden. Wir erlauben es ihnen lediglich, Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke und nach unseren Anweisungen zu verarbeiten.

Wann dürfen Sie meine personenbezogene Daten mit anderen Gesellschaften im Konzern teilen?

Wir teilen Ihre personenbezogenen Daten mit anderen Gesellschaften in unserem Konzern als Teil unserer regelmäßigen Berichterstattungen über die Unternehmensleistung, im Zusammenhang mit einer geschäftlichen Reorganisation oder Konzernumstrukturierung, für Systemwartungen und das Hosting von Daten.

Wie sieht es bei anderen Dritten aus?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten mit anderen Dritten teilen, beispielsweise im Zusammenhang mit einem eventuellen Verkauf oder einer Restrukturierung unseres Geschäfts. Es ist auch möglich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an eine Aufsichtsbehörde übermitteln müssen oder sie teilen müssen, um anderweitig geltendes Recht einzuhalten.

Übermittlung von Daten in ein Drittland außerhalb der EU

Wir können die über Sie erhobenen personenbezogenen Daten in Drittländer außerhalb der EU übermitteln, um unseren Vertrag mit Ihnen zu erfüllen.

Wir stellen sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt werden. Wir haben geeignete Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten von solchen Dritten in einer Weise behandelt werden, die mit den Datenschutzbestimmungen der EU und Großbritanniens übereinstimmt und diese einhält.

Datensicherheit

Wir haben Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten eingerichtet. Auf Anfrage informieren wir Sie gerne über die Einzelheiten dieser Maßnahmen.

Dritte werden Ihre personenbezogenen Daten nur gemäß unseren Anweisungen verarbeiten und nur dann, wenn sie zugestimmt haben, die Daten vertraulich zu behandeln und sicher zu verwahren.

Wir haben angemessene Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, die Ihre personenbezogenen Daten vor unbeabsichtigtem Verlust, zufälliger Nutzung oder unbefugtem Zugriff, Änderung oder Offenlegung schützen. Ferner haben wir den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Beauftragten, Auftragnehmer oder andere Dritte beschränkt, die die Daten kennen müssen. Sie werden Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren Anweisungen verarbeiten und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir haben Verfahren eingerichtet, nach denen jede vermutete Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten behandelt wird, und werden Sie und gegebenenfalls eine Aufsichtsbehörde über eine vermutete Verletzung informieren, soweit wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Datenspeicherung

Für wie lange nutzen Sie meine Daten?

Wir halten Ihre personenbezogenen Daten nur so lange vor, wie dies zur Erfüllung der Zwecke erforderlich ist, für die sie erhoben wurden, einschließlich des Zwecks der Erfüllung gesetzlicher, buchhalterischer oder melderrelevanter Vorschriften.

Einzelheiten über die Speicherfristen für verschiedene Aspekte Ihrer personenbezogenen Daten können der SSP Richtlinie zur Datenspeicherung entnommen werden.

Zur Festlegung einer angemessenen Speicherfrist für personenbezogene Daten berücksichtigen wir den Umfang, die Art und Sensitivität der personenbezogenen Daten, das potentielle Schädigungsrisiko durch unbefugten Zugriff oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, die Zwecke für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und ob wir diese Zwecke anderweitig erreichen können sowie die anwendbaren gesetzlichen Vorschriften.

Unter bestimmten Umständen werden wir ihre personenbezogenen Daten anonymisieren, so dass sie nicht länger mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können; in diesem Fall dürfen wir die Daten verwenden, ohne Sie darüber zu benachrichtigen. Wenn Sie nicht mehr als Angestellter, Mitarbeiter oder Auftragnehmer der Gesellschaft tätig sind, werden wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß der SSP Richtlinie zur Datenspeicherung **ODER** den anwendbaren Gesetzen und Vorschriften speichern bzw. auf sichere Art vernichten.

Ihre Pflicht, uns Änderungen mitzuteilen

Es ist wichtig, dass die von uns über Sie gespeicherten Daten richtig und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns, wenn Ihre personenbezogenen Daten sich während Ihres Anstellungsverhältnisses bei uns ändern.

Ihre Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Unter bestimmten Umständen haben Sie folgende gesetzlichen Rechte:

- **Recht auf Auskunft** über Ihre personenbezogenen Daten (generell bekannt als "Auskunftsrecht der betroffenen Person") Dies ermöglicht Ihnen, eine Kopie der bei uns über Sie gehaltenen personenbezogenen Daten anzufordern und sich davon zu überzeugen, dass wir sie rechtmäßig verarbeiten.
- Das Recht, eine **Berichtigung** der von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen. Damit können Sie unvollständige oder inkorrekte Daten berichtigen lassen.
- Das **Recht auf Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten. Damit können Sie von uns zu verlangen, dass wir personenbezogene Daten löschen oder entfernen, wenn kein zwingender Grund zur Verarbeitung oder Speicherung mehr besteht. Sie sind auch berechtigt, zu verlangen, dass wir die Verarbeitung personenbezogener Daten einstellen, wenn wir uns auf ein rechtmäßiges Interesse berufen und sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen.
- Das **Recht auf Einschränkung** der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Damit können Sie von uns verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auszusetzen, beispielsweise wenn Sie möchten, dass wir ihre Richtigkeit oder den Verarbeitungsgrund überprüfen.
- Das **Recht auf Übermittlung** Ihrer personenbezogenen Daten an einen anderen.

Falls Sie Ihre personenbezogenen Daten prüfen, nachprüfen, korrigieren oder gelöscht haben möchten, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder verlangen wollen, dass wir eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Person übermitteln, senden Sie bitte eine entsprechende Email an **gdpr_dach@ssp-ce.de**.

Normalerweise nicht gebührenpflichtig

Wir erheben keine Gebühr, wenn Sie Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten wünschen (oder andere Rechte ausüben). Allerdings können wir eine angemessene Bearbeitungsgebühr erheben, wenn Ihr Auskunftsverlangen eindeutig unberechtigt oder übertrieben ist. Alternativ dazu können wir eine Auskunft unter solchen Umständen verweigern.

Daten, die wir möglicherweise von Ihnen benötigen

Es ist möglich, dass wir spezielle Daten von Ihnen verlangen müssen, um Ihre Identität zu bestätigen und sicherzustellen, dass Sie ein Recht auf Auskunft über die Daten haben (oder auf Ausübung Ihrer anderen Rechte). Dies ist eine weitere angemessene Sicherheitsmaßnahme die dazu dient, sicherzustellen, dass Daten nicht an unbefugte Personen offengelegt werden.

Recht auf Widerruf einer Zustimmung

Im Rahmen der beschränkten Umstände, unter denen Sie Ihre Zustimmung zur Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben, sind Sie berechtigt, Ihre Zustimmung für diese bestimmte Verarbeitung **jederzeit zu widerrufen**. Zum Widerruf Ihrer Zustimmung senden Sie bitte eine Email an **gdpr_dach@ssp-ce.de**. Sobald wir Ihre Widerrufsmitteilung erhalten und bearbeitet haben, werden wir Ihre Daten nicht länger für den bestimmten Zweck verwenden, oder für die Zwecke, denen Sie ursprünglich zugestimmt haben, es sei denn, es gibt eine andere rechtmäßige Grundlage, die uns die Verwendung gesetzlich gestattet.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren, und wir werden Ihnen eine neue Datenschutzerklärung zukommen lassen, wenn wir wesentliche Aktualisierungen vornehmen. Wir können Sie auch in anderer Weise von Zeit zu Zeit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

Sollten Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, senden Sie bitte eine Email an gdpr_dach@ssp-ce.de